



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

AVVISO INTERNO

per la verifica di professionalità interne da inserire nella Direzione generale per la Ricerca per l'attuazione degli interventi a supporto del PON Ricerca e Innovazione 2014/2020 per il potenziamento degli Uffici ai fini delle attività di sostegno agli interventi finanziati e resi disponibili dal Regolamento (UE) n. 2020/2221 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 “che modifica il Regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID -19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU)”.

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e sugli incarichi di collaborazione affidati a personale esterno all'amministrazione;
- VISTO** in particolare l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale, con riferimento alle collaborazioni esterne delle pubbliche amministrazioni, disciplina le modalità di conferimento degli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo;
- VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 11 marzo 2008, n. 2 avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190, e successive modificazioni, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190”;



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche, con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché il D.lgs 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento della normativa nazionale
- VISTO** il Decreto-legge del 9 gennaio 2020, n. 1 recante “*Disposizioni urgenti per l’istituzione del Ministero dell’Istruzione e del Ministero dell’Università e della Ricerca*”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 6 del 9 gennaio 2020, convertito con modificazioni dalla L. 5 marzo 2020, n. 12, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 61 del 9 marzo 2020;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 settembre 2020, n. 164, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Università e della Ricerca”;
- PRESO ATTO** delle disposizioni previste ai sensi dell’art. 11, comma 1, del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 settembre 2020, n. 164, a norma delle quali “*Il Ministero provvede al conferimento degli incarichi per le posizioni dirigenziali generali e non generali oggetto di riorganizzazione ai sensi del presente decreto, seguendo le modalità, le procedure e i criteri previsti dall’articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Nelle more del conferimento di tali nuovi incarichi, continuano ad avere efficacia quelli già conferiti*”;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell’università e della ricerca del 19 febbraio 2021, n. 224, registrato alla Corte dei Conti il 18 marzo 2021 n. 560, recante “Individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell’università e della ricerca” pubblicato in G.U. n. 74 del 26 marzo 2021;
- VISTO** in particolare, l’Allegato 2 del predetto Decreto Ministeriale che attribuisce all’Ufficio IV della Direzione Generale per la Ricerca le competenze in materia di Programmi operativi nazionali finanziati dai fondi strutturali e di investimento europei e Piani e Programmi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) e dal Fondo di rotazione, nell’ambito della politica di coesione nonché la qualifica di Autorità di Gestione dei Programmi operativi nazionali per la ricerca cofinanziati dai fondi strutturali e di investimento europei e dai fondi nazionali per la politica di coesione;
- VISTI** i Regolamenti Comunitari vigenti per la programmazione 2014-2020;
- VISTA** La Decisione della Commissione C(2015)4972 del 14 luglio 2015 che approva il Programma Operativo Nazionale (PON) “Ricerca e Innovazione” 2014-2020 - CCI 2014IT16M2OP005;
- VISTO** il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Cura Italia*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19;



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- VISTO** il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 “*Decreto Rilancio*”, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19;
- VISTO** il Protocollo d’intesa del 10 luglio 2020 sottoscritto tra il Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale e i Ministri titolari di Programmi Operativi cofinanziati dai Fondi SIE rubricato “*Riprogrammazione dei Programmi Operativi dei Fondi strutturali 2014-2020 ai sensi del comma 6 dell’articolo 242 del decreto legge 34/2020*”, con cui è stata posta in essere un’azione coordinata per il contrasto e la mitigazione degli effetti sanitari, finanziari e sociali derivanti dall’emergenza epidemiologica da COVID-19 e per il rilancio dell’economia del paese;
- VISTA** la procedura scritta di modifica del PON Ricerca e Innovazione 2014-2020 ai sensi degli artt. 30 e 96 del Regolamento (UE) 1303/2013, che ha seguito gli indirizzi tracciati dal richiamato protocollo d’intesa del 10 luglio 2020, avviata con nota MUR prot. 17478 del 13 novembre 2020 e conclusa con Decisione C(2020) 9258 del 14 dicembre 2020;
- VISTA** la comunicazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche di Coesione del 3 giugno 2021 con la quale il Dipartimento ha reso noto che, considerato il ruolo del PON Ricerca e Innovazione, si è ritenuto di finanziare su tale programma, a valere sulle risorse del REACT EU, interventi per la ricerca e l’istruzione superiore per un valore complessivo di ulteriori 1.138 milioni di euro (di cui 490 milioni per il Mezzogiorno e la restante parte per il Centro-Nord), cui si aggiunge un importo per assistenza tecnica pari a complessivi 47,46 milioni di euro, con riferimento all’attuazione e implementazione degli interventi finanziati e/o altre attività anche preparatorie del prossimo programma Ricerca 2021-2027;
- VISTA** la procedura scritta di modifica del PON RI 2014-2020 ai sensi degli artt. 30 e 96 del Regolamento (UE) 1303/2013, che ha seguito gli indirizzi tracciati dalla richiamata comunicazione del 3 giugno 2021, avviata con nota MUR prot. n. 9926 del 2 luglio 2021 e conclusa con Decisione C (2021) 5969 del 06 agosto 2021;
- CONSIDERATO** che in esito alla suddetta riprogrammazione, il PON ha visto la creazione di un nuovo Asse IV “*Istruzione e ricerca per il recupero – REACT-EU*” con l’introduzione di sei nuove misure di intervento e l’estensione della copertura territoriale alle aree del Centro Nord, prima escluse dal Programma, nonché un nuovo Asse V di Assistenza Tecnica con diverse attività di supporto specialistico ivi puntualmente declinate che si aggiungono a quelle attualmente in essere già previste dall’Asse III del Programma;
- RAVVISATO** che il su descritto mutamento di contesto di programmazione e attuazione del PON Ricerca comporta fabbisogni di supporto specialistico all’Amministrazione atteso che ad oggi, oltre alle attività ancora in corso e connesse all’originario Programma, occorre



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

garantire i nuovi e ulteriori servizi resi necessari a seguito dell'emergenza pandemica per come descritti nel PON riprogrammato;

- TENUTO CONTO** dell'espressa indicazione contenuta nel nuovo programma per cui, in uno spirito di coerenza con l'intero impianto del PON, gli ulteriori interventi di supporto dovranno essere espletati in sinergia con le attività di assistenza tecnica già previste in precedenza;
- CONSIDERATA** la disponibilità finanziaria sull'Asse V – Assistenza tecnica REACT EU del Programma Operativo Nazionale “Ricerca e Innovazione” 2014-2020;
- VISTO** il Decreto Direttoriale prot. n. 3391 del 22 dicembre 2015, contenente il disciplinare per regolare le procedure per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna;
- VISTO** l'Avviso pubblico per la selezione di n. 34 esperti nell'ambito del Programma Operativo Nazionale “Ricerca e Innovazione” 2014-2020, emanato con Decreto del Capo Dipartimento per la Formazione Superiore e la Ricerca n. 330 del 21 marzo 2016;
- CONSIDERATO** che i contratti in essere con gli esperti selezionati a seguito dell'Avviso su menzionato sono prossimi alla scadenza;
- VISTA** la nota prot. 1841 del 06/02/2023, con la quale la Direzione Generale per la ricerca ha richiesto alla Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali, stante la necessità di acquisire professionalità specifiche per l'espletamento delle attività a supporto del PON Ricerca e Innovazione 2014/2020 in seguito ai nuovi e ulteriori servizi resi necessari a causa dell'emergenza pandemica per come descritti nel PON R&I riprogrammato, di verificare eventuali disponibilità di personale interno al MUR, in possesso delle competenze indicate nell'allegato sub «1» alla suddetta nota;
- CONSIDERATO** che il MUR intende svolgere preliminarmente una ricognizione interna, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla sussistenza o meno di professionalità che posseggano le competenze richieste tra il proprio personale in servizio, per l'attuazione degli interventi a supporto del PON Ricerca e Innovazione 2014/2020;
- RITENUTO** di procedere mediante la pubblicazione di un Avviso interno, con il quale il MUR porta a conoscenza del personale l'esigenza espressa dalla Direzione generale per la Ricerca, in attuazione di un principio generale di trasparenza;
- VISTO** lo schema di manifestazione di disponibilità allegato sub «2» al presente Avviso;
- RAVVISATA** l'opportunità di procedere alla revoca in autotutela dell'avviso prot. 50 del 31/01/2023 pubblicato in pari data;

RENDE NOTO CHE



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

è indetta una procedura di ricognizione interna, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la verifica di professionalità per l'attuazione degli interventi a supporto del PON Ricerca e Innovazione 2014/2020

A seguire si riporta il fabbisogno con la descrizione delle professionalità richieste e le relative competenze:

Requisiti di ammissibilità in relazione al solo possesso della comprovata specializzazione					
Codice avviso	N. massimo di risorse	Anni di esperienza nel settore	Titolo di studio	Ulteriori titoli valutabili (fino a un massimo di 5 punti)	Settore nel quale si è maturata la comprovata specializzazione (Oggetto della prestazione)
1	4	Maggiore o uguale a 10 anni di cui almeno la metà con contratti diretti con le P.P.A.A.	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilitazione professionale (1,5 punti)▪ Dottorato di ricerca (1,5 punti)▪ Master di II livello (1,5 punti)▪ Master di I livello (0,5 punti)	Certificazione della spesa nell'ambito dei programmi operativi, sistemi di pagamento e controllo della spesa propedeutico alle attività certificative
2	7	Maggiore o uguale a 10 anni di cui almeno la metà con contratti diretti con le P.P.A.A.	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilitazione professionale (1,5 punti)▪ Dottorato di ricerca (1,5 punti)▪ Master di II livello (1,5 punti)▪ Master di I livello (0,5 punti)	Attività di audit, verifiche e controlli amministrativo contabili nell'ambito dei Programmi operativi cofinanziati dai fondi strutturali, in favore di Amministrazioni Pubbliche
3	1	Maggiore o uguale a 10 anni di cui almeno la metà con contratti diretti con le P.P.A.A.	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilitazione professionale (1,5 punti)▪ Dottorato di ricerca (1,5 punti)▪ Master di II livello (1,5 punti)▪ Master di I livello (0,5 punti)	Monitoraggio di Programmi cofinanziati dai fondi strutturali, in favore di Amministrazioni Pubbliche
4	6	Maggiore o uguale a 10 anni di cui almeno la metà con contratti diretti con le P.P.A.A.	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilitazione professionale (1,5 punti)▪ Dottorato di ricerca (1,5 punti)▪ Master di II livello (1,5 punti)▪ Master di I livello (0,5 punti)	Accompagnamento all'attuazione, sorveglianza e gestione di Piani e Programmi finanziati da risorse nazionali o cofinanziati dai fondi strutturali, in favore di Amministrazioni Pubbliche
5	6	Maggiore o uguale a 10 anni di cui almeno la metà con contratti diretti con le P.P.A.A.	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilitazione professionale (1,5 punti)▪ Dottorato di ricerca (1,5 punti)▪ Master di II livello (1,5 punti)▪ Master di I livello (0,5 punti)	Giuridico amministrativo, diritto comunitario, contenzioso, appalti pubblici, aiuti di Stato, contrattualistica pubblica



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

				punti)	
6	3	Maggiore o uguale a 10 anni di cui almeno la metà con contratti diretti con le P.P.A.A.	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilitazione professionale (1,5 punti)▪ Dottorato di ricerca (1,5 punti)▪ Master di II livello (1,5 punti)▪ Master di I livello (0,5 punti)	Strategia Nazionale di Specializzazione Intelligente (SNSI), Ricerca, Sviluppo tecnologico e Innovazione
7	3	Maggiore o uguale a 10 anni di cui almeno la metà con contratti diretti con le P.P.A.A.	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	<ul style="list-style-type: none">▪ Abilitazione professionale (1,5 punti)▪ Dottorato di ricerca (1,5 punti)▪ Master di II livello (1,5 punti)▪ Master di I livello (0,5 punti)	Supporto alla messa a punto e gestione di applicazioni informatiche
TOT	30				

Gli interessati faranno pervenire la propria manifestazione di disponibilità utilizzando unicamente il modello allegato sub «2» al presente Avviso che, considerate la necessità e l'urgenza di concludere la procedura, dovrà essere inviato esclusivamente a mezzo PEO all'indirizzo: DGpersonale@mur.gov.it entro e non oltre le ore **23.59 del 16 febbraio 2023**.

Si precisa che la candidatura può essere presentata per un solo codice Avviso.

La PEO dovrà avere come oggetto la seguente dicitura: **“Avviso interno MUR – Direzione generale per la Ricerca interventi a supporto del PON Ricerca e Innovazione 2014/2020”**.

Alla manifestazione di disponibilità dovranno essere allegati:

1. il *curriculum vitae* aggiornato e sottoscritto, redatto in conformità alle norme di cui al D.P.R. 445/2000;
2. una breve presentazione (massimo 2 pagine) con l'indicazione e la descrizione delle competenze maturate in relazione al codice Avviso e profilo prescelto;
3. copia firmata del proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

La valutazione dei profili sarà svolta tenendo conto delle specifiche competenze ed esperienze ivi indicate.

Le manifestazioni di disponibilità pervenute saranno valutate da apposita commissione nominata dalla Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali nelle due seguenti fasi:

1. valutazione dei titoli e *curricula* sulla base dei seguenti criteri:
 - a) adeguata formazione professionale nelle materie caratterizzanti gli avvisi ricercati (max 20 punti);
 - b) adeguate e documentate esperienze in linea con il fabbisogno espresso (max 20 punti);
 - c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali (max 20 punti);
 - d) ulteriori titoli valutabili come sopra evidenziati (max 5 punti).
2. colloquio orale volto a valutare le capacità di *problem solving* nelle materie oggetto dei rispettivi codici avviso anche in termini di chiarezza espositiva e di visione sistematica delle attività e procedure inerenti.



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Saranno ammessi al colloquio coloro i quali avranno raggiunto un punteggio minimo e massimo di titoli e curriculum, di cui al punto 1, rispettivamente di 50 e 65. Al riguardo i candidati idonei riceveranno adeguata comunicazione a mezzo email contenente l'indicazione della data e del luogo del colloquio.

Supereranno la prova orale coloro che hanno raggiunto un punteggio minimo al colloquio di 20 e massimo di 35.

Saranno considerati idonei coloro i quali avranno raggiunto un punteggio complessivo minimo di 70 punti.

Gli esiti della procedura di valutazione saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Si specifica che il personale dipendente dell'Amministrazione, selezionato nell'ambito del presente avviso, opera alle dirette dipendenze dell'Autorità di gestione, di Certificazione e Controllo congiuntamente alle mansioni comunque assegnate in ragione dell'ufficio di appartenenza.

Per tale ragione, a pena di ammissibilità, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata l'autorizzazione, rilasciata dal Dirigente dell'ufficio di appartenenza, allo svolgimento delle attività di cui al presente avviso.

Resta inteso che per le attività di cui al presente avviso non sono previsti compensi aggiuntivi.

Il presente Avviso annulla e sostituisce integralmente l'Avviso n. 50 del 31/01/2023 pubblicato in pari data e viene portato a conoscenza del personale del MUR, nonché pubblicato sul sito internet www.mur.gov.it. Pertanto le domande eventualmente presentate a valere sull'avviso suddetto **dovranno essere integralmente ripresentate.**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Lo Surdo

“Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse”