



Ministero dell'Università e della Ricerca

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della l. 15 marzo 1997, n. 59*” come da ultimo modificato dal d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 e, in particolare l’art. 2, comma 1, 12), concernente l’istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dall’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e, in particolare, l’art. 57 secondo cui “*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “*Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “*Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’articolo 14 concernente le disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;

VISTO il decreto del Ministro dell’Università e della Ricerca 19 febbraio 2021, n. 224 con il quale vengono individuati gli uffici di livello dirigenziale non generale, nonché operata la distribuzione degli stessi fra le strutture di livello dirigenziale generale;



Ministero dell'Università e della Ricerca

VISTA la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *“Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state fornite le linee guida relative alla modalità di funzionamento dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), ai sensi dell'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTO in particolare l'art. 3.1.3, il quale disciplina, tra l'altro, i criteri per la nomina del Presidente, che è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ai previsti requisiti, *“elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale”*;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario di Stato delegato alle Pari Opportunità, con la quale sono state emanate linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022;

CONSIDERATO, altresì, che il comma 2 dell'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”*

VISTA la nota prot. n. 1999 del 13 marzo 2023 con la quale la Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali ha richiesto all'Ufficio di Gabinetto e alle Direzioni generali del Ministero dell'Università e della Ricerca, le designazioni necessarie ai fini della costituzione del CUG;

VISTE le designazioni pervenute dalle varie strutture del Ministero dell'Università e della Ricerca;



Ministero dell'Università e della Ricerca

VISTE le note prott. nn. 2001 del 13 marzo 2023 e 2469 del 28 marzo 2023, con le quali la Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali ha richiesto alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, a livello di Amministrazione, le designazioni necessarie ai fini della costituzione del CUG;

VISTE le designazioni pervenute dalle suddette organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 3.1.3 della Direttiva 4 marzo 2011, i membri del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

VISTO in particolare l'art. 3.1.3 della citata Direttiva il quale prevede, altresì, che "il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti."

DECRETA

Articolo 1

(Istituzione del Comitato Unico di Garanzia)

1. Presso il Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è istituito, per un quadriennio, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, composto come di seguito indicato:

Presidente: Dott.ssa Francesca GALLI.

Il Presidente:

- rappresenta il CUG MUR e ne coordina l'attività;
- convoca e presiede le riunioni;
- predispose l'ordine del giorno anche sulla base delle indicazioni dei componenti;
- vigila sul rispetto delle deliberazioni assunte dal Comitato;
- assicura che l'attività del Comitato si svolga costantemente e in stretto raccordo con i competenti organi dell'Amministrazione e svolge attività di raccordo tra il Comitato e l'ufficio competente dell'Amministrazione;
- assicura i rapporti con l'Amministrazione, garantendo l'informazione costante circa le iniziative poste in essere;
- cura la relazione annuale sulla situazione del personale nel Ministero, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing - come previsto dalla

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma

Indirizzo PEO: dgpersonale@mur.gov.it Pec: dgpersonale@pec.mur.gov.it

Tel. 06 97727932



Ministero dell'Università e della Ricerca

Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2007 recante “*Misure per attuare parità di pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”.

I rappresentanti TITOLARI dell'Amministrazione:

PIEVANI	LUIGI	Dirigente	Segretariato Generale
CORRIDONI	Lauretta	Dirigente	Uffici di diretta collaborazione
COVOLAN	Michele	Dirigente	Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore
SCIASCIA	Paolo	Dirigente	Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio
ZAGAGNONI	Samuele	Funzionario	Direzione generale della ricerca
CIANGOLA	Francesca	Dirigente	Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione
STROPPIA	Carla	Dirigente	Direzione generale del personale, del bilancio e servizi strumentali
LANZA	Luisa	Dirigente	Direzione generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR

I rappresentanti SUPPLENTI dell'Amministrazione:

CATALDO	Riccardo	Funzionario	Segretariato Generale
TADDIA	Chiara	Funzionario	Uffici di diretta collaborazione
SPERDUTO	Paola	Funzionario	Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore
MELCHIONNA	Alessandro	Funzionario	Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio
SORACE	Gabriella		Direzione generale della ricerca
CRISTIANI	Cristiano	Funzionario	Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione



Ministero dell'Università e della Ricerca

PELLITTERI	Marco	Funzionario	Direzione generale del personale, del bilancio e servizi strumentali
SMIMMO	Alessandro	Funzionario	Direzione generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR

I rappresentanti TITOLARI delle OO. SS.:

D'ANNA	Giustina Alessandra Titti	CONFSAL/UNSA
DI FALCO	Cesare	CONFINTESA FP
DI SANTO	Carmen	FP CGIL
GOBBI	Cristiana	CISL FP
PRECE	Alessandra	UIL PA
CIALDELLA	Tatiana	FLP
DONATACCI	Michele	CIDA
FERRAZZANO	Mariano	UNADIS
PETICCA	Angelo	DIRSTAT

I rappresentanti SUPPLEMENTI delle OO. SS.:

LOZZI	Monica	CONFSAL/UNSA
DAL PASSO	Fabrizio	CONFINTESA FP
FILIPPINI	Simona	FP CGIL
DE VITA	Loredana	CISL FP
MAMPIERI	Enrico	UIL PA
CLARIZIO	Giuseppe Vito	FLP



Ministero dell'Università e della Ricerca

DI LEO	Stefano	CIDA
DE SIMONE	Ortensia	UNADIS
TURCI	Luca	DIRSTAT

2. Per l'espletamento degli incarichi sopraindicati non sono previsti compensi né rimborsi a qualsiasi titolo.

Articolo 2

(Funzioni e compiti)

1. Ai sensi di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori, secondo quanto disciplinato dalla Direttiva del 4 marzo 2011 già citata in premessa, come aggiornata dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 al punto 3.6.

Articolo 3

(Organizzazione)

1. Il necessario supporto amministrativo e organizzativo è garantito dalla Direzione generale del personale del bilancio e dei servizi strumentali.

IL DIRETTORE GENERALE

Paolo Lo Surdo