



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale
Ufficio III

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali
dgpersonale@pec.mur.gov.it

e p.c. Al Segretariato Generale
segretariatogenerale@pec.mur.gov.it

All'Organismo Paritetico per l'Innovazione
Opi@mur.gov.it

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale della Formazione 2023 – 2025. Osservazioni OPI.

In qualità di Presidente dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione si segnala che codesto Organismo, in data 19.6.2023, nel corso della riunione di insediamento, ha preliminarmente apprezzato le numerose iniziative di formazione rese disponibili dall'Amministrazione e ha espresso parere positivo sul Piano Triennale della Formazione, vincolato all'accoglimento delle seguenti osservazioni, ad integrazione del Piano di Formazione 2023/2025 proposto dall'Amministrazione:

- a) In riferimento alla Tabella 1 nel testo – Risorse finanziate stanziare per l'anno 2023 in materia di formazione del personale, a pag. 3, si propone che, nell'ipotesi - sostenuta da questo Organismo - in cui vengano attivati corsi di formazione specifici a cura di funzionari docenti, vengano spostate le risorse necessarie, in compensazione, da altri capitoli con disponibilità ai capitoli deficitari di risorse. In fase sperimentale, si potrebbe ipotizzare l'impiego di 5.000 € per tale finalità.

Tabella 1 – Risorse finanziate stanziare per l'anno 2023 in materia di formazione del personale

Titolo	Capitoli di bilancio – piani gestionali	Importi
Formazione e aggiornamento personale	2573/8	€ 28.442
	2370/8	
	1170/8	
Spese per la formazione, l'aggiornamento ed il perfezionamento del personale, spese per compensi ai funzionari docenti, per acquisto di	2485/5	€ 5.000
	2589/5	
	2683/5	
	2759/5	



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Ufficio III

materiale didattico, per le riviste e le pubblicazioni		
Spese per la realizzazione di attività di formazione, aggiornamento e perfezionamento del personale. Spese per i compensi ai docenti dei corsi, per l'acquisto di materiale didattico, per le riviste e pubblicazioni	2796/6 2330/6	€ 8.337
Totale		€ 41.819

E' auspicabile che anche i fondi per riviste e pubblicazioni vengano in prospettiva rimpinguati, al fine di rendere disponibile materiale scientifico specialistico sia, generalmente, in ambito giuridico, che negli ambiti più specifici di attività di questo Ministero (come, ad esempio, le riviste internazionali che si occupano di università e ricerca).

b) Si suggerisce, inoltre, di aggiungere il seguente punto nel piano:

"4.3.7 FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE

Ai dipendenti appartenenti ad alcune categorie professionali, che prevedono l'iscrizione autorizzata agli albi di riferimento, nell'ottica del rafforzamento e della riqualificazione delle competenze, quale strumento fondamentale nel processo di rinnovamento della pubblica amministrazione, potrà essere autorizzata la partecipazione a corsi promossi dagli Ordini professionali per la formazione continua dei professionisti di appartenenza (p. e. giornalisti, avvocati, architetti e ingegneri). Inoltre, saranno previsti corsi dedicati a chi svolge compiti di revisione legale per il Ministero, con l'obiettivo di istituire uno specifico registro di iscrizione, sul modello del Ministero dell'economia e delle finanze".

c) 4.3.8 FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI: cambiare la numerazione poiché errata.

d) Nell'ambito degli articoli contrattuali a cui fare riferimento:

1) il mancato richiamo all'art. 52 (Principi generali e finalità della formazione) CCNL Funzioni centrali 2016/2018, in quanto norma vigente;

e) In merito alle priorità strategiche indicate a pagina 2 del Piano per la formazione - in cui si richiama quanto stabilito nel PIAO (Capitolo 2) - a fronte della dichiarazione di voler "attenzione maggiormente le tematiche relative alla promozione delle pari opportunità e dell'uguaglianza di genere al fine di affermare una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e al superamento degli stereotipi", che viene, poi, declinata a pagina 22 del piano della formazione nella



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Ufficio III

"definizione delle azioni formative" (paragrafo 4.3), si suggerisce di inserire, in tale sede, anche "prevedere modelli informativi e formativi per i dipendenti del Ministero, finalizzati a rafforzare le conoscenze e le competenze teorico-pratiche sul rispetto della diversità, in ogni sua declinazione, e a incidere su atteggiamenti e pregiudizi sul luogo di lavoro, realizzando così un ambiente pienamente inclusivo";

- f) inserire, nell'ambito della definizione delle azioni formative, "specifiche iniziative formative aventi ad oggetto le nuove tecnologie come soluzioni tecniche concrete per favorire l'inclusività sul luogo di lavoro dei soggetti disabili, con particolare riguardo alla trasformazione digitale delle attività lavorative o di alcuni aspetti di esse";
- g) con riferimento, infine, alla individuazione delle risorse finanziarie per la formazione, stanziata per il 2023, è opportuno dare evidenza del rispetto di quanto previsto dall'art. 31, penultimo comma, CCNL Funzioni centrali 2019/2021, in termini di risorse da investire, nonché della possibilità di attingere ad eventuali, ulteriori fonti di finanziamento;
- h) leggendo il testo, e le relative tabelle, ad esempio la fig. 3 - Distribuzione dei corsisti per genere e inquadramento professionale - a pag. 8, risulta evidente quanto sia esiguo il numero di persone coinvolte nei corsi erogati dalla SNA appartenenti all'Area ASSISTENTI (ex area II). Al riguardo, si chiede cortesemente che, per il citato personale, sia sempre data la possibilità di partecipare ai corsi erogati dalla SNA, secondo le modalità e le procedure previste per l'Area Funzionari, per moduli dedicati al personale dei ministeri, previa verifica delle competenze degli aspiranti alle attività formative (come avvenuto, ad esempio, per i corsi di inglese), al fine di consentirne la crescita professionale e culturale, e non, come accaduto in passato, in misura del tutto eccezionale. Si chiede, infine, di prevedere corsi di inglese anche per il personale appartenente alle aree FUNZIONARI e ASSISTENTI, sempre previa verifica del livello linguistico di partenza.

Il Presidente dell'OPI
Dott. Luigi Pievani