



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

## SECRETARIATO GENERALE

### *Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.*”;
- VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modificazioni, recante “*Codice dell'amministrazione digitale*”;
- VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- VISTO il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTA il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246*” e ss.mm.ii.;
- VISTO il decreto legge 9 gennaio 2020, n. 1, recante “*Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca*”, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, che all'art. 1 istituisce il Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) e il Ministero dell'Istruzione, con conseguente soppressione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il D.P.C.M. 30 settembre 2020, n. 164, recante “*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca*”;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L57 del 18 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza dell'Unione Europea;
- VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza, ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241;



# Ministero dell'Università e della Ricerca

## SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- VISTA la proposta di decisione di esecuzione del Consiglio relativa all'approvazione della valutazione del piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia COM(2021) 344 *final* del 22 giugno 2021 e relativo allegato, adottata dalla Commissione Europea;
- VISTA la decisione di esecuzione del Consiglio relativa all'approvazione della valutazione del piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia 10160/21 del 6 luglio 2021, ed in particolare l'Allegato riveduto dell'8 luglio 2020, concordato dal gruppo dei consiglieri finanziari, sulla base della proposta della Commissione COM(2021) 344 *final* del 22 giugno 2021;
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 110, recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”;
- VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- VISTO il D.P.C.M. del 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- VISTO il D.P.C.M. del 28 luglio 2021, con il quale è stato ripartito tra le amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR, il contingente di unità di personale non dirigenziale a tempo determinato, di cui all'art. 7 comma 1, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, assegnando al Ministero dell'Università e della Ricerca n. 25 unità di personale;
- TENUTO CONTO che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- CONSIDERATO che il Piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia si compone di 6 missioni e 16 componenti per interventi complessivi pari a 191,5 miliardi di euro a valere sul Dispositivo di ripresa e resilienza “RRF”, e 30,04 miliardi a valere sul Fondo



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

nazionale complementare “FNC”;

CONSIDERATO che il Ministero dell'Università e della Ricerca è coinvolto nella Missione 4 - Istruzione e ricerca - che mira a rafforzare le condizioni per lo sviluppo di una economia ad alta intensità di conoscenza, di competitività e di resilienza, partendo dal riconoscimento delle criticità del nostro sistema di istruzione, formazione e ricerca;

VISTO il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, recante *“Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione”* successivamente rettificato con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 23 novembre 2021;

TENUTO CONTO che, ai sensi del suindicato decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, e successiva rettifica del 23 novembre 2021, il Ministero dell'Università e della Ricerca è assegnatario di risorse previste per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per complessivi 11,732 miliardi di euro, al fine di dare attuazione alle iniziative previste nell'ambito delle due componenti M4C1 *“Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università”* e M4C2 *“Dalla Ricerca all'Impresa”*;

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, pubblicato in G.U. n. 64 del 13 agosto 2021, *“per il reclutamento a tempo determinato di cinquecento unità di personale non dirigenziale dell'area funzionale terza, fascia economica F1, da inquadrare nell'area III, posizione economica F1, nei profili professionali economico, giuridico, informatico, statistico-matematico, ingegneristico, ingegneristico gestionale, di cui ottanta unità da assegnare al Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e le restanti da ripartire alle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza”*;

VISTO il decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 1137 del 1°ottobre 2021 che ha istituito, nell'ambito del Segretariato Generale del Ministero dell'università e della ricerca, l'Unità di missione di livello dirigenziale generale per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) a titolarità del Ministero stesso, , ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto legge del 31 maggio 2021, n. 77;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni centrali 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni centrali 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno*



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

*finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*”;

- VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO il decreto del Ministro n. 230 del 30 gennaio 2024 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e del relativo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- VISTO l'articolo 1, comma 937 e ss. della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con il quale il MUR è stato autorizzato, per il biennio 2021/2022, nel rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale, nonché della vigente dotazione organica, a bandire una o più procedure concorsuali pubbliche, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente massimo di personale pari a 56 unità da inquadrare nell'Area III, posizione economica F1, del comparto Funzioni centrali;
- VISTO l'articolo 64, comma 6-bis, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, che ha autorizzato il MUR ad assumere, nei limiti della dotazione organica e in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2022, attraverso le procedure concorsuali pubbliche e con le modalità definite dalla norma, 69 unità di personale da inquadrare nell'Area III, posizione F1, del comparto Funzioni centrali, con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato assegnando a tal fine 100.000 euro per l'anno 2021 e in 2.760.845 euro annui a decorrere dal 2022;
- CONSIDERATO che attuazione delle sopraindicate disposizioni, il MUR ha emanato un apposito bando per il reclutamento di n. 125 unità di personale da inquadrare in diversi profili dell'Area funzionale III, posizione economica F1 a conclusione del quale, sul totale dei 125 posti messi a concorso, sono state finora assunte solo 20 unità di personale e sono in corso di assunzione ulteriori 30 unità;
- VISTO il decreto-legge del 24 febbraio 2023, n. 13 recante “*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*”, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;
- VISTO in particolare, l'art. 4 del decreto legge del 24 febbraio 2023, n. 13, rubricato “*Stabilizzazione del personale di livello non dirigenziale assegnato alle Unità di missione PNRR*”, a mente del quale “*All'articolo 35-bis del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, sono apportate le seguenti modificazioni: a) il comma 1 è sostituito dal seguente: Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi*



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

*dell'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le amministrazioni assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dal 1° marzo 2023, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno quindici mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente”;*

PRESO ATTO di quanto sopra;

## DECRETA

### Articolo 1

#### (Oggetto)

1. È indetta la procedura, per titoli e colloquio, atta alla stabilizzazione per l'inquadramento a tempo pieno e indeterminato nei ruoli del Ministero dell'Università e Ricerca (MUR) di n. 4 Unità di personale assunte con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 nell'ambito del Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, pubblicato in G.U. n. 64 del 13 agosto 2021, le quali abbiano prestato servizio continuativo nella qualifica ricoperta per almeno quindici mesi, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, in attuazione dell' dell'articolo 35-bis del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, rubricato “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*”, come, da ultimo, novellato dall'articolo 4 del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, rubricato “*Stabilizzazione del personale di livello non dirigenziale assegnato alle Unità di missione PNRR*”.

### Articolo 2

#### (Requisiti di ammissione)

1. È ammesso a partecipare alla suddetta procedura il personale in servizio a tempo determinato presso la Direzione Generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR MUR, in possesso di tutti i requisiti come di seguito indicati:
  - a) A seguito di utile collocazione nella graduatoria di cui al bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo determinato di cinquecento unità di personale non dirigenziale dell'area funzionale terza, fascia economica F1, da inquadrare nell'area III, posizione economica F1 (G.U. n. 64 del 13 agosto 2021), essere stato assegnato a prestare servizio presso la Direzione generale – Unità di



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR del Mur con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

- b) avere prestato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, servizio continuativo per almeno quindici mesi nella qualifica ricoperta;
- c) avere conseguito valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- d) essere, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, in servizio presso il Mur con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso la Direzione generale- Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR;

2. In relazione al requisito sub c), la valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal responsabile di struttura presso cui presta servizio il dipendente che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, alla domanda di partecipazione.

3. Tutti requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

## Articolo 3

### (Termini e modalità di presentazione delle candidature)

1. Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sull'apposita sezione del sito istituzionale del Mur - disponibile all'indirizzo internet: <<https://www.mur.gov.it/it/ministero/concorsi-e-avvisi>>. La domanda può essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso.

2. Il personale interessato a partecipare alla presente procedura, ed in possesso dei requisiti di cui al suindicato articolo 2, dovrà far pervenire alla scrivente Amministrazione:

- a) la **Manifestazione di interesse**, redatta in lingua italiana e debitamente sottoscritta, secondo il *format* allegato al presente decreto;
- b) il **Curriculum Vitae (CV)** redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto sull'ultima pagina con firma autografa;
- c) copia firmata di un **documento di identità** in corso di validità.

3. Il candidato dovrà inviare, tramite pec all'indirizzo [dgpersonale@pec.mur.gov.it](mailto:dgpersonale@pec.mur.gov.it), la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente inviando il modello di partecipazione (ALL. A) compilato in tutte le sue voci entro le ore 23.59 del decimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora la scadenza



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato alle ore 23.59 (ora italiana) del primo giorno seguente non festivo.

4. L'oggetto della PEC deve riportare la seguente dicitura “*Manifestazione di interesse per la stabilizzazione UDM - PNRR – MUR – Cognome e nome del candidato*”.

5. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della PEC da cui perviene la manifestazione di interesse. Ogni eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al sopra indicato indirizzo PEC dell'Amministrazione.

6. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

7. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione. Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso.

8. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **Articolo 4**

### **(Procedura di stabilizzazione)**

1. Al ricevimento delle candidature l'Amministrazione avvia, per ciascun candidato, una istruttoria finalizzata alla preliminare verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui all'articolo 2.
2. Al termine della fase istruttoria, il candidato idoneo è convocato per un colloquio selettivo - svolto da un'apposita commissione nominata con successiva determina- ove si terrà conto dell'esito positivo dell'attività lavorativa svolta, anche alla luce degli esiti della più recente valutazione della performance individuale, ai sensi del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii..
3. All'esito del colloquio, l'Amministrazione, accertata l'idoneità del candidato all'inquadramento nel ruolo da ricoprire, procede all'assunzione in servizio di cui al successivo articolo 5.

## **Articolo 5**

### **(Assunzione in servizio)**

1. La stabilizzazione avverrà mediante stipula di un contratto individuale di lavoro con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, Area Funzionari (ex Area III posizione economica F1), ai sensi del Contratto collettivo nazionale per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022.
2. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di assunzione di effettivo servizio presso il MUR.



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

SECRETARIATO GENERALE

*Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

## **Articolo 6**

### **(Trattamento dei dati personali)**

1. Tutti i dati personali di cui il Ministero dell'Università e della Ricerca saranno trattati nel rispetto del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., nonché ai sensi della disciplina del Regolamento (UE) 2016/679.

## **Articolo 7**

### **(Responsabile del procedimento)**

1. Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Alessandra Isita, funzionario amministrativo presso l'Ufficio I della Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali.

## **Articolo 8**

### **(Disposizioni finali)**

1. Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero dell'Università e della Ricerca [www.mur.gov.it](http://www.mur.gov.it) e sul portale unico per il reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>.
2. La documentazione concernente la presente procedura è trasmessa ai competenti organi di controllo.

ALLEGATI-

*Allegato A format "Manifestazione di interesse".*

IL DIRETTORE GENERALE

*Dott. Emanuele Fidora*