



*Ministero dell'Università e della Ricerca*  
*Segretariato Generale*  
*Comitato Unico di Garanzia*

**Verbale n. 3 del 28/11/2023**

Il 28 novembre 2023, alle ore **10,00** si è riunito in modalità in presenza e telematica il Comitato Unico di Garanzia (di seguito denominato “Comitato”), costituito con Decreto Direttoriale n. 652 del 17-10-2022, per procedere all’esame del seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale riunione 17 agosto 2023.
2. Indagine benessere organizzativo: formulazione richiesta chiarimenti.
3. Funzione propositiva del CUG: proposte ambiti e individuazione azioni.
4. Varie ed eventuali.

Risultano presenti:

N.	Nominativo	Titolare (T) Supplente (S)	Organizzazione Sindacale/ Rappresentanti Mur	Presenti	Assenti	Modalità di partecipazione	
						In presenza	da remoto
	<b>GALLI FRANCESCA</b>	<b>Presidente</b>		P		In presenza	
<b>1</b>	<b>PIEVANI LUIGI</b>	<b>T</b>	Segretariato Generale				
	<b>CATALDO RICCARDO</b>	S		P			
<b>2</b>	<b>CORRIDONI LAURETTA</b>	<b>T</b>	Uffici di diretta collaborazione	P			online
	<b>TADDIA CHIARA</b>	S					
<b>3</b>	<b>COVOLAN MICHELE</b>	<b>T</b>	Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore	P			online
	<b>SPERDUTO PAOLA</b>	S					
<b>4</b>	<b>SCIASCIA PAOLO</b>	<b>T</b>	Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio				
	<b>MELCHIONNA ALESSANDRO</b>	S		P		In presenza	



*Ministero dell'Università e della Ricerca*

*Segretariato Generale*

*Comitato Unico di Garanzia*

5	ZAGAGNONI SAMUELE	T	Direzione generale della ricerca		A		
	SORACE GABRIELLA	S			A		
6	CIANGOLA FRANCESCA	T	Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione	P		In presenza	
	CRISTIANI CRISTIANO	S					
7	SABATINO LUNA	T	Uffici di diretta collaborazione	P		In presenza	
	PELLITTERI MARCO	S	Direzione generale del personale, del bilancio e servizi strumentali				
8	LANZA LUISA	T	Direzione generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR	P		In presenza	
	SMIMMO ALESSANDRO	S					
9	D'ANNA GIUSTINA ALESSANDRA TITTI	T	CONFESAL/UNSA				
	LOZZI MONICA	S					
10	DI FALCO CESARE	T	CONFINTESA FP				
	DAL PASSO FABRIZIO	S					
11	DI SANTO CARMEN	T	FP CGIL	P			
	FILIPPINI SIMONA	S					
12	GOBBI CRISTIANA	T	CISL FP	p			Online
	DE VITA LOREDANA	S					
13	PRECE ALESSANDRA	T	UIL PA	P		In presenza	



*Ministero dell'Università e della Ricerca*

*Segretariato Generale*

*Comitato Unico di Garanzia*

	MAMPIERI ENRICO	S				
14	CIALDELLA TATIANA	T	FLP	P		In presenza
	CLARIZIO GIUSEPPE VITO	S				
15	DONATACCI MICHELE	T	CIDA			
	DI LEO STEFANO	S				
16	FERRAZZANO MARIANO	T	UNADIS	P		online
	DE SIMONE ORTENSIA	S				
17	PETICCA ANGELO	T	DIRSTAT			
	TUCCI LUCA	S				

La Presidente, constatata la validità del numero legale, essendo presenti n. **11** componenti di cui     titolari e supplenti su **17 più la Presidente**, dichiara aperta la seduta. Si passa quindi all'esame del punto 5) dell'ordine del giorno.

1. Approvazione verbale riunione 17 agosto 2023.
2. Indagine benessere organizzativo: formulazione richiesta chiarimenti.
3. Funzione propositiva del CUG: proposte ambiti e individuazione azioni.
4. Varie ed eventuali.



*Ministero dell'Università e della Ricerca*  
*Segretariato Generale*  
*Comitato Unico di Garanzia*

**Punto 1**

il verbale riunione 17 agosto 2023, viene approvato all'unanimità.

**Punto 2**

**Francesca Galli**

L'indagine sul benessere organizzativo è stata affidata ad un centro del Politecnico di Milano dove ci sono esperti in materia di *smart working*.

Si tratta di un'Indagine sullo stato dell'arte in tema di lavoro agile, e gli esperti forniranno osservazioni, consigli e indicazioni in base al questionario.

Questa indagine potrà poi ricollegarsi anche ad un applicativo da farsi in materia di performance.

Il questionario non è stato presentato nel migliore dei modi, in particolare non ci sono stati riferimenti alla gestione dei dati.

**Luna Sabatino**

Si sarebbe dovuto spiegare meglio l'interpretazione delle domande e delle risposte.

Se la finalità è una nuova visione del lavoro agile per l'amministrazione, va data una migliore lettura dei contenuti del questionario e delle finalità.

**Alessandro Melchionna**

Da valutare come è stato proposto il questionario se la finalità è acquisire maggiori informazioni in tema *smart working*. Alcune integrazioni sarebbero da valutare in sede CUG.

**Luna Sabatino**

Proponiamo di fare una proposta come CUG in cui evidenziamo gli aspetti critici. Il questionario non sembrava essere focalizzato sul tema *smart working*. Non c'erano indicazioni quanto alla compilazione. Proponiamo di riproporre questionario a seguito di integrazioni del CUG.

**Alessandra Prece**

Il primo questionario è stato già abbastanza contestato; successivamente non è stata fatta l'informativa quanto alla circolazione di questo questionario.

Avevamo dato numerosi input sul questionario precedente e non ci risulta siano stati recepiti

Sarebbe utile che venisse data notizia dell'accordo con Politecnico e che comunque ci fossero garanzie quanto alla riservatezza delle informazioni

Ai tavoli con Gagliarducci si è parlato molto di *smart working*. Va rivisto in vista anche in ottica della performance. È opportuno e auspicabile sia previsto anche per i dirigenti.

Segnalo che non viene concesso *smart working* in concomitanza con le ferie, e questo non emerge in nessuna norma.

Sarebbe utile aver maggiori informazioni sui dati e riavere i dati per analizzarli. L'applicativo usato in PCM dà maggiori informazioni.

Condividiamo le idee di tutti con maggiore coinvolgimento.



*Ministero dell'Università e della Ricerca*  
*Segretariato Generale*  
*Comitato Unico di Garanzia*

**Luna sabatino**

Ringrazia chi ha sostenuto l'iniziativa del 20 novembre, giorno del *Transgender day of Remembrance*, in cui dal 1999 si commemorano le vittime dell'odio e del pregiudizio verso le persone transgender;

Il 25 novembre ricorre la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, istituita dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite con risoluzione n. 54/135 del 17/12/1999.

In relazione al questionario del benessere organizzativo, e alle criticità evidenziate in più occasione dai componenti del CUG, propone di effettuare una sintesi e formulare una nota a nome del CUG alla competente Direzione generale chiedendo in particolare.

di fornire informazioni sul questionario su cui il CUG si è espresso;

in relazione al questionario del Politecnico somministrato ai dipendenti, di richiedere informazioni sull'accordo intercorrente tra il Ministero e il Politecnico, di poterne prendere visione, anche per poter valutare i relativi profili di riservatezza;

di richiedere i dati acquisiti, per una valutazione da parte del CUG;

di riproporre gli spunti già trasmessi.

**Alessandro Prece**

Sarebbe utile creare uno Sportello di Ascolto.

**Francesca Galli**

Vorremmo proporre la proiezione del film della Cortellesi in occasione della Festa della Donna.

**Alessandro Melchionna**

Si chiedono informazioni quanto all'utilizzo dei dati del questionario

**Punto 3. Funzione propositiva del CUG: proposte ambiti e individuazione azioni.**

Il CUG si ripropone di raccogliere informazioni quanto all'esito del questionario precedente su cui aveva fornito spunti.

**Luisa Lanza**

Fa presente che i buoni pasto sono difficili da utilizzare perché accettati da pochi esercenti.

**Michele Covolan**

*Smart working* deve essere percepito come un caposaldo della conciliazione tra lavoro e vita personale e non un modo per imboscarsi.



*Ministero dell'Università e della Ricerca*  
*Segretariato Generale*  
*Comitato Unico di Garanzia*

Bisogna far capire che l'ostilità nei confronti dello *smart working* non è utile a nessuno e utilizzare invece un linguaggio inclusivo.

**Luna Sabatino**

Abbiamo individuato 3 tematiche quanto alla possibile istituzione di gruppi di lavoro:

- *Smart working* – possibilità di fare qualcosa in più e più vicino alla realtà delle situazioni oche vada oltre l'attuale normativa;
- Tutela persone LGBT;
- Utilizzo di un linguaggio inclusivo negli atti;
- Creazione di punti di ascolto.

**Francesca Romana - uff comunicazione**

Linguaggio semplificativo in nota

Indicazioni dettagliate

Manda ad esempio oggetto:

Job orienta manualetto – maschio femmina – togliamo rosa ed azzurro

Introdurre oltre allo SW altri strumenti di benessere SW per dirigenti

Controllo incarichi conferiti - con carichi di lavoro anche esterni all'ufficio. Vedi piao privacy

**Alessandra Prece**

Dobbiamo organizzare al più presto una giornata di presentazione delle attività del CUG.

**Alessandro Melchionna**

Si lamenta il fatto che aumentano le cose da fare all'interno delle DG ma diminuiscono le persone a disposizione.

**Mariano Ferrazzano**

In tema di lavoro agile al fine di superare eventuali resistenze da parte dei dirigenti nella sua concessione, sarebbe utile evidenziare le metodologie per controllare a distanza il lavoro del proprio personale in modo da poterne valutare anche la produttività. Tale attività attualmente può presentare delle difficoltà perché forse non siamo ancora pronti anche dal punto di vista delle procedure informatiche.

Quanto alla semplificazione del linguaggio amministrativo il Dipartimento della Funzione Pubblica ha pubblicato anni fa un Manuale di stile contenente gli strumenti per semplificare il linguaggio delle amministrazioni pubbliche cui potremmo ispirarci anche se, all'epoca, ebbe poco seguito nelle amministrazioni ancora legate a vecchi canoni comunicativi e stilistici.

Quanto al Centro d'ascolto dobbiamo trovare una modalità praticabile e creare anche una mail dedicata.

**Luna Sabatino**

Con riferimento alle iniziative, esprime il proprio rammarico per la mancata individuazione di iniziative finalizzate a celebrare la Giornata dedicata alla violenza sulle donne del 25 novembre.



*Ministero dell'Università e della Ricerca*  
*Segretariato Generale*  
*Comitato Unico di Garanzia*

Rappresenta che, nella fase di ragionamento su alcune possibili iniziative da proporre, aveva iniziato a ricercare associazioni che si occupano di tale problematica e si è imbattuta in una associazione che tra le iniziative realizzate ha predisposto una app con cui una donna che sta rientrando a casa può effettuare una videochiamata con una volontaria che la accompagna per il tragitto.

Nell'ambito di tale ricerca le è venuta l'idea di proporre e di proporsi per fare una cernita iniziative di associazioni che già esistono che pongono in essere attività che possano essere di interesse per una pubblica amministrazione (e cita ad esempio i "Punti viola" realizzati da una associazione all'interno dei locali dei centri Tim che divengono "rifugi" sicuri per le donne che dovessero percepire motivi di pericolo mentre camminano per strada, contraddistinti dal fatto che il personale che vi lavora è stato sensibilizzato e formato contro la violenza di genere e per la sicurezza in strada delle persone e con l'obiettivo generale di attivare il singolo cittadino nel contrastare la violenza partendo proprio dal territorio e dalla costruzione di una rete che possa sostenere le vittime).

Pertanto, si propone per provare ad intavolare dei contatti con varie associazioni che fanno iniziative che siano compatibili con la pubblica amministrazione per proporre poi al CUG di valutare la possibilità di realizzare delle iniziative.

Su tale proposta il CUG esprime il proprio assenso.

In relazione al Webinar annunciato in occasione del *Transgender day of Remembrance*, assicura che lo stesso si terrà prima del periodo natalizio e ricorda che lo stesso ha ad oggetto la condizione delle persone transgender nel pubblico impiego, con particolare riferimento ai settori di competenza del Ministero, quali il mondo della Ricerca, dell' Afam e dell'Università. A tal fine è in corso l'individuazione di un esponente per ciascuno di questi settori quali relatori.

### **Lauretta Corridoni**

Esiste un grande insieme di micro violenze che si sviluppano talvolta nelle relazioni interpersonali dando luogo a disagi e difficoltà importanti: potremmo proporre un seminario per affrontarle offrendo anche specifiche soluzioni comunicative.

Si deve potenziare la rete intranet del MUR.

### **Luna Sabatino**

Ricorda - in particolare a chi non si è espresso al riguardo - che la proposta di una iniziativa per celebrare il *Transgender day of Remembrance* assolve a questo compito, considerato che è una data in cui si celebrano le vittime della transfobia che, a seguito del coming out, spesso, sul luogo di lavoro, sono bersaglio di micro e macro violenze nonché di forme di microaggressione che si risolvono in un isolamento della persona trans, in comportamenti mobbizzanti da parte dei colleghi e/o dei superiori e in discriminazioni formali e informali o interpersonali, realizzate anche attraverso domande e/o commenti sulla vita intima e personale della persona. Il bullismo e la vittimizzazione di matrice omo/lesbo/transfobica rientrano, infatti, tra le esperienze di discriminazione verbale, fisica e relazionale (o indiretta) legate all'orientamento sessuale o all'identità di genere della persona e si manifestano principalmente in ambito lavorativo. Il clima creato da tali comportamenti, in alcuni casi



*Ministero dell'Università e della Ricerca*  
*Segretariato Generale*  
*Comitato Unico di Garanzia*

può arrivare a condizionare la persona trans, facendola optare per scelte “estreme”, quali l’allontanarsi dal lavoro e/o sperimentare una pericolosa solitudine.

In relazione ai **gruppi di lavoro il CUG decide che siano composti da 5 persone e che operino a distanza**

Si indicano, di seguito, i componenti del CUG che hanno già manifestato la propria disponibilità ad aderire ai vari gruppi.

- Smart Working
  - Alessandro Melchionna
  - Luna Sabatino
  - Francesca Galli
  - Mariano Ferrazzano
  - Alessandra Prece
- Tutela persone lgbt
  - Luna Sabatino
  - Alessandra Prece
- Linguaggio inclusivo negli atti
  - Luisa Lanza
  - Francesca Ciangola
  - Luna Sabatino
  - Francesca Galli
  - Alessandra Prece
- Punti di ascolto
  - Luna Sabatino
  - Samuele Zagagnoni
  - Alessandra Prece

La Presidente

Dott.sa Francesca Galli