



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Organismo Paritetico per l'Innovazione

Verbale n. 2 del 10/07/2023

L'anno **2023**, il giorno **10** del mese di **luglio** alle ore **10,00** si è riunito, presso la Sala Fazio del Ministero dell'Università e della Ricerca sita in Roma, largo A. Ruberti 1, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione (di seguito denominato "Organismo"), costituito con Decreto ministeriale n. 406 del 05/05/2023, per procedere all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale della seduta del 19 giugno 2023
2. Discussione collegiale della bozza di regolamento dell'Organismo paritetico per l'Innovazione ed individuazione di tematiche rilevanti e prioritarie da portare alla discussione del consesso, in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021.
3. Varie ed eventuali

Risultano presenti:

N.	Nominativo	Titolare (T) Supplente (S)	Organizzazione Sindacale/ Rappresentanti Mur	Presenti	Assenti	Modalità di partecipazione	
						In presenza	da remoto
1	D'ANNA Giustina A. Titti	T	CONFSAL- UNSA	X			X
	LOZZI Monica	S					
2	DAL PASSO Fabrizio	T	CONFINTESA		X		
	COLUCCIA Francesco	S			X		
3	TADDIA Chiara	T	FLP		X		
	CIALDELLA Tatiana	S			X		
4	PRECE Alessandra	T	UILPA	X			X
	INCARNATI Stefano	S					
5	CAVALLO Corrado	T	CISL FP	X		X	
	DE VITA Loredana	S					
6	SORACE Roberta	T	FP CGIL	X			X
7	DONATACCI Michele	T	CIDA		X		
	DI LEO Stefano	S			X		



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Organismo Paritetico per l'Innovazione

N.	Nominativo	Titolare (T) Supplente (S)	Organizzazione Sindacale/ Rappresentanti Mur	Presenti	Assenti	Modalità di partecipazione	
						In presenza	da remoto
8	PETICCA Angelo	T	DIRSTAT		x		
	TUCCI Luca	S			x		
9	FERRAZZANO Mariano	T	UNADIS	x		x	
	DE SIMONE Ortensia	S					
10	PIEVANI Luigi	Presidente	Dirigente Segretariato Gen.le	x		x	
11	IORIO Giulietta	T	Funzionario Segretariato Gen.le	x		x	
	CATALDO Riccardo	S	Funzionario - Segretariato Gen.le				
12	COCCIMIGLIO Marco	T	Dirigente DG istituzioni		x		
	DI PIETRO Diana	S	Funzionario DG Istituzioni	x		x	
13	SCIASCIA Paolo	T	Dirigente DG Ordinamenti		x		
	MELCHIONNA Alessandro	S	Funzionario DG Ordinamenti	x		x	
14	FOTI Saverio	T	Funzionario DG Ricerca	x			x
	DI VENERE Anna	S	Funzionario DG Ricerca				
15	AFFINITO Alessia	T	Funzionario DG internazionalizzazione	x		x	
16	CRUCITTI Amelia Laura	T	Dirigente DG Personale	x		x	
	CECERE Elisa	S	Funzionario DG Personale				
17	CAZZATO Gabriele	T	Funzionario DG PNRR	x		x	
	CANELA PEREZ Maria Josè	S	Funzionario DG PNRR				
18	SABATINO Luna	T	Funzionario Uffici Dir. Collab.ne	x		x	
	PARADISO Alessandro	S	Funzionario Uffici Dir. Collab.ne				

Il Presidente, constatata la validità del numero legale, essendo presenti n. **14** componenti su **18**, dichiara aperta la seduta. Si passa quindi all'esame del punto 1) dell'ordine del giorno.



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Organismo Paritetico per l'Innovazione

In apertura, il Presidente saluta i presenti e procede all'approvazione del verbale della seduta del 19 giugno u.s., recependo alcune integrazioni proposte dalla dott.ssa Sabatino e dalla dott.ssa Sorace. Con riferimento alla tematica del Piano Triennale della Formazione, si apre un'ampia discussione tra i presenti sulla completezza del testo di cui al punto e) dell'Allegato al suddetto verbale. In particolare sono intervenuti la dott.ssa Sabatino, la dott.ssa Di Pietro, la dott.ssa Crucitti, la dott.ssa Affinito, il dott. Cavallo, il dott. Ferrazzano e l'ing. Cazzato.

La dott.ssa Crucitti prende parte alla riunione alle 11,07 e successivamente comunica ai presenti che lascerà a breve termine questo Ministero per assumere servizio presso altra Amministrazione.

Il Presidente invita i presenti a proseguire la discussione relativamente all'Allegato al verbale n. 1 del 19 giugno u.s., relativo al Piano Triennale della Formazione.

Il dott. Cavallo propone di prevedere, nell'ambito delle attività dedicate alla formazione, modelli informativi e formativi anche sulle differenze religiose e/o sulle differenti pratiche confessionali.

In data 10 luglio 2023, nell'ambito del confronto in seno all'OPI circa la formulazione della tipologia di formazione che si intende richiedere alla Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali, ed in replica alla richiesta formulata da un componente di dettagliare le possibili forme di diversità che potrebbero dar luogo a discriminazioni, così da articolare la tipologia di formazione per il personale in servizio, chiede la parola la dott.ssa Alessia Affinito per esprimere la propria posizione circa la seguente formulazione, presente nella bozza di nota indirizzata dal Presidente dell'OPI alla Direzione del Personale sul Piano di Formazione:

«[...] *“prevedere modelli informativi e formativi per i dipendenti del Ministero, finalizzati a rafforzare le conoscenze e le competenze teorico-pratiche sul rispetto della diversità, in ogni sua declinazione, e a incidere su atteggiamenti e pregiudizi sul luogo di lavoro, realizzando così un ambiente pienamente inclusivo”*» (punto e).

Richiamando le disposizioni dell'art. 3 co. 5 del DPR 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), modificato dal DPR 81 /2023, porta l'attenzione sulla finalità che dovrebbe avere la formazione richiesta, ovvero il divieto di discriminazione.

Al riguardo, la dott.ssa Affinito avanza perplessità circa una formazione finalizzata ad un “rispetto della diversità”, sia perché un atteggiamento rispettoso dovrebbe essere implicito nel ruolo stesso di un dipendente pubblico sia perché una trasmissione di contenuti declinati in rapporto a qualsivoglia diversità (es. di origine etnica, di lingua, ecc.) rischia di rendere impraticabile l'attività formativa stessa. Quel che invece si dovrebbe salvaguardare, a suo avviso, è il principio del divieto di discriminazione per la condizione personale del dipendente.

Pertanto la dott.ssa Affinito, in ragione della finalità che si intende perseguire con una richiesta di tale specifica formazione avanzata da alcuni componenti, propone la sostituzione del periodo sopra citato con il seguente :



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Organismo Paritetico per l'Innovazione

«... “prevedere modelli informativi e formativi per i dipendenti del Ministero, finalizzati a rafforzare le conoscenze e le competenze teorico-pratiche circa il divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, e a incidere su ...”» .

Nel richiamare l'attenzione sullo scopo effettivo che si vorrebbe perseguire, invita a considerare i compiti del dipendente pubblico e il rischio che l'attività formativa vada oltre i confini delle tematiche attinenti all'attività professionale.

Domanda , infine, quali sarebbero gli enti deputati ad erogare la suddetta formazione ai dipendenti.

Sul punto, la dott.ssa Sabatino sottolinea come la formulazione già proposta nell'Allegato al verbale sia preferibile rispetto alla proposta della dott.ssa Affinito, in quanto più ampia di quest'ultima, essendo finalizzata a prevedere iniziative che - non limitandosi al mero divieto di discriminazione - dotino il dipendente di conoscenze specifiche e attuali che, sotto più profili, consentano la corretta gestione del rapporto con le diverse possibili pluralità anche rispetto ad aspetti diversi da quello discriminatorio. Sul punto, la dott.ssa Sabatino ricorda, ad esempio, che, con specifico riferimento alle tematiche LGBT+, la recente approvazione dell'art. 21 del nuovo CCNL Funzioni centrali onera l'amministrazione di regolamentare la concessione dell'identità alias per le persone che affrontino un percorso di affermazione di genere che, inevitabilmente, richiederà – da parte di chi se ne occuperà – conoscenze di carattere specifico.

Alessandra Prece propone un intervento migliorativo della strumentazione per le connessioni a distanza poiché risulta difficile seguire la discussione per coloro che sono collegati sulla piattaforma Teams. Alessandra Prece propone inoltre di citare l'art. 21 del CCNL delle Amministrazioni centrali; sull'argomento si apre un'ampia discussione sulla formazione dei dipendenti del Ministero, anche relativamente alla tematica delle diversità espressa nelle sue molteplici forme, incluso il riferimento al nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici.

A tal fine l'ing. Cazzato propone che l'attività di formazione dei dipendenti del Ministero, incentrata sulle tematiche relative alle diversità, richiamino tutte le normative di riferimento (nazionali e europee) in tema di parità di genere al fine di far sì che tale conoscenza possa essere la più “inclusiva” possibile.

Alla discussione partecipano Alessandra Prece, la dott.ssa Di Pietro, la dott.ssa Sabatino, la dott.ssa Crucitti, il dott. Cavallo, il dott. Melchionna, il dott. Ferrazzano, la dott.ssa Sorace, l'ing. Cazzato e il dott. Pievani, il quale fa presente che l'art. 21 richiamato non appare strettamente attinente alla tematica della formazione.

Infine, il dott. Pievani invita i presenti a confermare la completezza del testo dell'Allegato al verbale n. 1 del 19/06/2023, portato in discussione.

Si passa quindi all'esame del punto 2) dell'Ordine del giorno.

Il dott. Pievani propone quindi di continuare - a partire dall'art. 4 - l'esame del Regolamento dell'OPI, iniziato nella precedente seduta dell'Organismo,

Durante la riunione, su indicazione dei presenti, vengono apportate al Regolamento alcune modifiche relativamente agli artt. 4, 5, 6, 8, 9 e 11.



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Organismo Paritetico per l'Innovazione

In chiusura di seduta, il dott. Pievani comunica l'intenzione di inviare a tutti i presenti all'odierna seduta la bozza del Regolamento, così rivisitata.

Infine, il Presidente saluta i presenti augurando a tutti buone vacanze, con l'impegno di riprendere i lavori dopo le ferie estive.

Il Presidente
Dott. Luigi Pievani