



Ministero dell'Università e della Ricerca

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della l. 15 marzo 1997, n. 59*” come da ultimo modificato dal d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 e, in particolare l’art. 2, comma 1, 12), concernente l’istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dall’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e, in particolare, l’art. 57 secondo cui “*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “*Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “*Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’articolo 14 concernente le disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;

VISTO il decreto del Ministro dell’Università e della Ricerca 19 febbraio 2021, n. 224 con il quale vengono individuati gli uffici di livello dirigenziale non generale, nonché operata la distribuzione degli stessi fra le strutture di livello dirigenziale generale;



Ministero dell'Università e della Ricerca

VISTA la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *“Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state fornite le linee guida relative alla modalità di funzionamento dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG), ai sensi dell'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTO in particolare l'art. 3.1.3, il quale disciplina, tra l'altro, i criteri per la nomina del Presidente, che è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ai previsti requisiti, *“elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale”*;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario di Stato delegato alle Pari Opportunità, con la quale sono state emanate linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022;

CONSIDERATO, altresì, che il comma 2 dell'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”*

VISTA la nota prot. n. 1999 del 13 marzo 2023 con la quale la Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali ha richiesto all'Ufficio di Gabinetto e alle Direzioni generali del Ministero dell'Università e della Ricerca, le designazioni necessarie ai fini della costituzione del CUG;

VISTE le designazioni pervenute dalle varie strutture del Ministero dell'Università e della Ricerca;



Ministero dell'Università e della Ricerca

VISTE le note prott. nn. 2001 del 13 marzo 2023 e 2469 del 28 marzo 2023, con le quali la Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali ha richiesto alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, a livello di Amministrazione, le designazioni necessarie ai fini della costituzione del CUG;

VISTE le designazioni pervenute dalle suddette organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 3.1.3 della Direttiva 4 marzo 2011, i membri del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

VISTO in particolare l'art. 3.1.3 della citata Direttiva il quale prevede, altresì, che "il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti."

VISTO il D.D. prot. n. 405 del 05.05.2023 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Ministero dell'Università e della Ricerca;

PRESO ATTO della nota dell'organizzazione sindacale CIDA del 16.07.2024, per mezzo della quale veniva comunicata la sostituzione del dott. Michele Donatacci, quale componente titolare del CUG di codesto Ministero, con il dott. Stefano Di Leo che passa da componente supplente a componente titolare nonché la sostituzione del dott. Stefano Di Leo, quale componente supplente del CUG, con la dott.ssa Mariagrazia Di Iasi;

Premesso quanto sopra

DECRETA

Articolo 1

(Sostituzione)

1. E' nominato in sostituzione del dott. Michele Donatacci il dott. Stefano Di Leo, quale componente effettivo di parte sindacale del CUG, per la sigla CIDA.
2. E' nominato in sostituzione del dott. Stefano Di Leo la dott.ssa Mariagrazia Di Iasi, quale componente supplente di parte sindacale del CUG, per la sigla CIDA.

Articolo 2

(Compagine Comitato Unico di Garanzia)

Per effetto della sostituzione operata ai sensi dell'art. 1, il CUG presso il MUR, costituito come da D.D. prot. n. 405 del 05.05.2023, è composto come segue:

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma
Indirizzo PEO: dgpersonale@mur.gov.it Pec: dgpersonale@pec.mur.gov.it
Tel. 06 97727932



Ministero dell'Università e della Ricerca

Presidente: Dott.ssa Francesca GALLI.

I rappresentanti TITOLARI dell'Amministrazione:

PIEVANI	LUIGI	Dirigente	Segretariato Generale
CORRIDONI	Lauretta	Dirigente	Uffici di diretta collaborazione
COVOLAN	Michele	Dirigente	Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore
SCIASCIA	Paolo	Dirigente	Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio
DI VENERE	Anna	Funzionario	Direzione generale della ricerca
CIANGOLA	Francesca	Dirigente	Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione
SABATINO	Luna	Funzionario	Uffici di diretta collaborazione
LANZA	Luisa	Dirigente	Direzione generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR

I rappresentanti SUPPLENTI dell'Amministrazione:

CATALDO	Riccardo	Funzionario	Segretariato Generale
TADDIA	Chiara	Funzionario	Uffici di diretta collaborazione
LO CASCIO	Francesca	Funzionario	Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore
MELCHIONNA	Alessandro	Funzionario	Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio
SORACE	Gabriella	Assistente	Direzione generale della ricerca
CRISTIANI	Cristiano	Assistente	Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione



Ministero dell'Università e della Ricerca

PELLITTERI	Marco	Funzionario	Direzione generale del personale, del bilancio e servizi strumentali
SMIMMO	Alessandro	Dirigente	Direzione generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR

I rappresentanti TITOLARI delle OO. SS.:

D'ANNA	Giustina Alessandra Titti	CONFSAL/UNSA
DI FALCO	Cesare	CONFINTESA FP
DI SANTO	Carmen	FP CGIL
GOBBI	Cristiana	CISL FP
CATALDI	Valentina	UIL PA
CIALDELLA	Tatiana	FLP
DI LEO	Stefano	CIDA
FERRAZZANO	Mariano	UNADIS
PETICCA	Angelo	DIRSTAT

I rappresentanti SUPPLEMENTI delle OO. SS.:

LOZZI	Monica	CONFSAL/UNSA
DAL PASSO	Fabrizio	CONFINTESA FP
FILIPPINI	Simona	FP CGIL
DE VITA	Loredana	CISL FP
MAMPIERI	Enrico	UIL PA
CLARIZIO	Giuseppe Vito	FLP
DI IASI	Mariagrazia	CIDA



Ministero dell'Università e della Ricerca

DE SIMONE	Ortensia	UNADIS
TUCCI	Luca	DIRSTAT

2. Per l'espletamento degli incarichi sopraindicati non sono previsti compensi né rimborsi a qualsiasi titolo.

Articolo 3

(Pubblicazione)

1. Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web istituzionale nella apposita sezione “Amministrazione trasparente” e copia dello stesso verrà notificata a cura della Direzione Generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali a tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia, come sopra individuati, ed alle Organizzazioni sindacali rappresentative.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Emanuele Fidora