



Ministero dell'università e della ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

- VISTO** il d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, e, in particolare, l'articolo 1 che istituisce il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca, con conseguente soppressione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- VISTO** il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 300, recante "*Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*", come da ultimo modificato dal predetto d.l. n. 1 del 2020 e, in particolare, gli artt.51-bis, 51-ter e 51-quater; relativi all'istituzione del Ministero dell'università e della ricerca, "*al quale sono attribuite le funzioni e i compiti spettanti allo Stato in materia di istruzione universitaria, di ricerca scientifica, tecnologica e artistica e di alta formazione artistica musicale e coreutica*", nonché alla determinazione delle aree funzionali e all'ordinamento del Ministero;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 164, "*Regolamento recante l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca*";
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 165, "*Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'università e della ricerca*" e s.m.i;
- VISTO** il Decreto ministeriale del 19 febbraio 2021, n. 224 recante "*Individuazione e definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'università e della ricerca*";
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "*Revisione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33*";
- VISTO** il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" e, in particolare, l'art. 6, che prevede che le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*";
- VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022 che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- CONSIDERATO** che il PIAO rappresenta un documento unico di programmazione e *governance* che assorbe, in un'ottica di semplificazione e integrazione, gli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, e, in particolare, il Piano della performance, il Piano Organizzativo del Lavoro



Ministero dell'università e della ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Agile (POLA), il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e il Piano di fabbisogno di personale, comprensivo del Piano della formazione;

CONSIDERATO di dover procedere all'attuazione delle misure generali e delle azioni per la prevenzione della corruzione previste nel PIAO 2024-2026;

VISTO il PIAO 2024-2026 laddove tra le misure generali e le azioni per la prevenzione della corruzione, in punto di rotazione ordinaria del personale, prescrive che il Segretariato Generale, costituendo un gruppo di lavoro con il supporto della Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali, delinea un preciso indirizzo, eventualmente su base triennale, per integrare, in termini realistici e ragionevoli, la misura della rotazione ordinaria del personale nell'ambito della complessiva strategia per la prevenzione della corruzione;

VISTO il PIAO 2024-2026 laddove tra le misure generali e le azioni per la prevenzione della corruzione, in punto di rotazione straordinaria del personale, prescrive che il Segretariato Generale, con il supporto della Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali, dovrà provvedere a costituire un Gruppo di lavoro per adottare un atto interno di regolamentazione, con le finalità di adattare l'istituto alle specifiche esigenze dell'Amministrazione, in armonia con il Codice di comportamento;

ACQUISITE le designazioni da parte del Direttore generale della Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali;

D E C R E T A

Articolo 1

Per le finalità indicate in premessa, è costituito un Gruppo di lavoro così composto:

- Dott.ssa Silvia Nardelli, Dirigente dell'Ufficio I – Segretariato Generale
- Dott. Andrea Blasini, Funzionario dell'Ufficio I – Segretariato Generale
- Dott.ssa Delia Bruni, Funzionario dell'Ufficio I – Segretariato Generale
- Dott. Alessandro Campo, Funzionario dell'Ufficio I – Segretariato Generale
- Dott.ssa Alessandra Isita, Funzionario dell'Ufficio I – Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali
- Dott. Marco Pellitteri, Funzionario dell'Ufficio II – Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali.

Articolo 2

Le funzioni di coordinamento del Gruppo di lavoro, di cui al presente Decreto, sono svolte dalla dott.ssa Silvia Nardelli, Dirigente dell'Ufficio I – Segretariato Generale e dal Dott. Andrea Blasini, Funzionario dell'Ufficio I – Segretariato Generale.

Il Gruppo di lavoro può avvalersi del supporto di consulenti ed esperti esterni.

Per la partecipazione al suddetto Gruppo di lavoro non sono previsti compensi.

LA SEGRETARIA GENERALE
Cons. Francesca Gagliarducci