



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Comitato Unico di Garanzia

Verbale n. 9 del 26/11/2024

Il 26 novembre 2024, alle ore 14,00 si è riunito in modalità telematica il Comitato Unico di Garanzia (di seguito denominato “Comitato”), costituito con Decreto Direttoriale n. 405 del 05.05.2023, e ssmmii, per procedere all’esame del seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Relazione CUG 2023 e 2024;
3. Lavoro straordinario;
4. Governance, Gruppi di Lavoro e nucleo di Ascolto;
5. Organizzazione incontro con i vertici dell’Amministrazione – presentazione relazione CUG;
6. Input del Gruppo di Lavoro “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” sull’ipotesi di regolamento dedicato al lavoro agile;
7. Varie ed eventuali.

Risultano presenti i seguenti componenti:

N.	Nominativo	Titola re (T) Supple nte (S)	Organizzazione Sindacale/ Rappresentanti Mur	Presenti	Assenti	Modalità di partecipazione	
						In presenza	da remoto
	GALLI FRANCESCA	Pres.		X			
1	PIEVANI LUIGI	T	Segretariato Generale	X			
	CATALDO RICCARDO	S					
2	CORRIDONI LAURETTA	T	Uffici di diretta collaborazione				
	TADDIA CHIARA	S					
3	COVOLAN MICHELE	T	Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore	X			
	LO CASCIO FRANCESCA	S					
4	SCIASCIA PAOLO	T	Direzione generale degli ordinamenti della	X			



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Comitato Unico di Garanzia

			formazione superiore e del diritto allo studio				
	MELCHIONNA ALESSANDRO	S		X			
5	ANNA DI VENERE	T	Direzione generale della ricerca	X			
	SORACE GABRIELLA	S		X			
6	CIANGOLA FRANCESCA	T	Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione				
	CRISTIANI CRISTIANO	S					
7	SABATINO LUNA	T	Uffici di diretta collaborazione				
	PELLITTERI MARCO	S	Direzione generale del personale, del bilancio e servizi strumentali				
8	LANZA LUISA	T	Direzione generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR	X			
	SMIMMO ALESSANDRO	S					
9	D'ANNA GIUSTINA ALESSANDRA TITTI	T	CONFESAL/UNSA				
	LOZZI MONICA	S					
10	DI FALCO CESARE	T	CONFINTESA FP				
	DAL PASSO FABRIZIO	S					X
11	DI SANTO CARMEN	T	FP CGIL	X			
	FILIPPINI SIMONA	S					



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Comitato Unico di Garanzia

12	GOBBI MARIACRISTIANA	T	CISL FP				
	DE VITA LOREDANA	S					
13	CATALDI VALENTINA	T	UIL PA	X			
	MAMPIERI ENRICO	S					
14	CIALDELLA TATIANA	T	FLP	X			
	CLARIZIO GIUSEPPE VITO	S					
15	DI LEO STEFANO	T	CIDA				
	DI IASI MARIANGELA	S					
16	FERRAZZANO MARIANO	T	UNADIS	X			
	DE SIMONE ORTENSIA	S					
17	PETICCA ANGELO	T	DIRSTAT	X			
	TUCCI LUCA	S					

Alle ore 14:15, la Presidente, constatata la validità del numero legale, essendo presenti n. **10** componenti (**9** rappresentanti con diritto di voto, considerata la compresenza del titolare e del supplente di una medesima Direzione Generale), di cui **8** titolari e **2** supplenti su **17 più la Presidente**, dichiara aperta la seduta.

1. Approvazione verbale riunione 17 ottobre 2024

La Presidente chiede ai partecipanti di esprimersi sul verbale della riunione del 17 ottobre u.s., anche a seguito delle problematiche sollevate, tramite mail, da alcuni componenti del Comitato inerenti alla bozza di verbale, trasmessa in visione in data 20 novembre u.s.

La questione dibattuta attiene, sostanzialmente alla modalità di redazione del verbale delle riunioni del Comitato; *verbatim*, riportando interventi gli interventi di ciascuno, oppure in forma sintetica, che faccia riferimento agli elementi dibattuti, alle decisioni prese collegialmente, alla attività di follow up



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Comitato Unico di Garanzia

risultanti, e chi avrà la responsabilità della messa a terra di tali attività – segnalando chiaramente eventuali opinioni divergenti.

Dopo una lunga e animata discussione, i componenti confermano che la redazione del verbale debba avvenire in forma sintetica, come peraltro era già stato deliberato dal Comitato nella riunione del 13 maggio 2024, condividendo le motivazioni alla base della decisione assunta, prima tra tutte l'espressa previsione, all'art. 7, comma 12 del Regolamento dell'organo, che prevede che *le riunioni del CUG sono verbalizzate in forma sintetica da parte della/del Segretaria/o. Ciascuna/o componente può chiedere la verbalizzazione delle proprie dichiarazioni testuali.* Inoltre i verbali che riportano interamente i contenuti delle discussioni possono risultare eccessivamente lunghi e di difficile lettura e non rispecchiano propriamente lo spirito secondo il quale il CUG, come organo collegiale, dovrebbe operare. Infine, il verbale redatto in forma sintetica rispetto alla cosiddetta verbalizzazione “botta e riposta” può contribuire ad instaurare un clima armonico e disteso che permetta di assumere decisioni collegiali in maniera serena, consentendo la libera espressione da parte di ognuno.

Al riguardo il dott. Alessandro Melchionna interviene esprimendo il proprio dissenso, non trovando funzionale il verbale redatto nella modalità sintetica. Coglie anche l'occasione per ricordare di aver dato, verbalmente, le dimissioni dalla funzione di segretario, già dal luglio 2024. Comunica, inoltre, che avrebbe trasmesso comunicazione le citate dimissioni in forma scritta, come richiesto dalla Presidente, la quale richiama, a tal riguardo, le relative disposizioni del Regolamento CUG, che richiedono la forma scritta per la validità delle dimissioni (art. 4 e art. 9).

Il dott. Melchionna esce con disappunto dalla riunione alle ore 14,26.

La Dott.ssa Valentina Cataldi interviene per sottolineare l'importanza che il dissenso rispetto ad una decisione assunta dal Comitato sia inserita a verbale. Tutti i componenti concordano con questa richiesta, prevista anche dall'art. 7 comma 12 del regolamento del CUG sopra riportato.

Rimane inoltre fermo che, dopo la redazione del verbale, ogni componente, qualora lo desideri, possa integrare lo stesso come ritenga più opportuno, inserendo il proprio intervento.

L'uscita improvvisa del dott. Melchionna dalla riunione comporta il venir meno del numero legale, inizialmente constatato, con conseguente impossibilità di procedere con la votazione del verbale del 17 ottobre.

La Presidente osserva che, non essendoci più il numero legale, non è possibile deliberare, propone comunque di affrontare la discussione sugli ulteriori punti all'ordine del giorno. Il Comitato concorda.

2. Relazione CUG 2023-2024



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Comitato Unico di Garanzia

Relativamente al secondo punto in ordine del giorno, la Presidente ricorda che sono state sollevate alcune osservazioni sulla redazione della relazione CUG 2023-2024.

Una prima bozza di relazione era stata trasmessa a tutti i componenti nel luglio 2024 e la Presidente ha ricevuto un contributo dalla dott.ssa Mariacristiana Gobbi, interpretando, quindi, il silenzio da parte degli altri componenti come un'adesione al contenuto e alla forma della relazione trasmessa.

La Presidente invita, inoltre, a riflettere sulla modalità di redazione della relazione che dovrebbe essere il frutto di un lavoro collegiale e partecipato, come emerge sia dal Regolamento del CUG del nostro Dicastero, sia dalla stessa Direttiva n. 2 del 2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*

Un'ulteriore bozza della Relazione 2023, approfondita e arricchita, rivista sulla base degli input ricevuti dalla Direzione Generale del Personale, del bilancio e dei servizi strumentali, attività di studio e di confronto con numerosi colleghi, è stata inviata dalla Presidente al Comitato il 4 settembre 2024. L'invio al CUG della relazione era propedeutico alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Non avendo ricevuto riscontri di sorta, la Presidente ha inviato la Relazione 2023 al suddetto Dipartimento.

3. Lavoro straordinario

La Presidente propone di rinviare la discussione sul lavoro straordinario alla prossima riunione in quanto la dott.ssa Francesca Romana Ciangola, che aveva richiesto il confronto su questo punto, non ha avuto modo di prendere parte alla riunione odierna.

Il Comitato approva la proposta.

4. Governance, Gruppi di Lavoro e nucleo di Ascolto

La Presidente propone di rinviare la discussione sui Gruppi di lavoro alla prossima riunione in quanto al momento attuale sono mancanti dei coordinatori.

Il Comitato approva la proposta.

5. Organizzazione incontro con i vertici dell'Amministrazione – presentazione relazione CUG

La Presidente propone di rinviare ad altra riunione la discussione sul quinto punto all'ordine del giorno.

Il Comitato approva la proposta.

Alle ore 14,51 esce la dott.ssa Cataldi.



Ministero dell'Università e della Ricerca
Segretariato Generale
Comitato Unico di Garanzia

6. Input del Gruppo di Lavoro “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” sull’ipotesi di regolamento dedicato al lavoro agile

La Presidente ringrazia per i preziosi contributi ricevuti via mail da alcuni componenti del Comitato e ricorda, in primis, che tutti i componenti si sono espressi manifestando la necessità di una preventiva valutazione della bozza di regolamento di lavoro agile da parte del CUG. La Presidente, inoltre, comunica che il direttore Fidora si è reso disponibile a partecipare alla prossima riunione del CUG per discutere sul testo di regolamento in corso di redazione.

“Il dott. Peticca, in rappresentanza della Dirstat, dovendo lasciare la riunione per pregressi impegni intorno alle ore 15,00, ritiene da un lato che sia utile, opportuno e costruttivo abbassare i toni della dialettica nel confronto tra le diverse posizioni dei componenti e dall’altro segnala la richiesta congiunta del 18/11/24 inviata al dott. Fidora da parte di cinque OO.SS. del personale della dirigenza (compreso la stessa Dirstat) al fine di dare applicazione al CC.N.L. 2019/2021 sottoscritto il 16/11/23 specificatamente in materia di lavoro agile per i dirigenti con l’apertura di un apposito e separato tavolo di lavoro.

Pertanto, per i suesposti motivi, appare evidente che, come sigla sindacale, dovrà astenersi dall’esprimere un parere nella presente sede.”

Si apre, quindi, la disamina dei punti che sono apparsi particolarmente critici del regolamento e che si riportano sinteticamente di seguito:

- L’art. 6 comma 2 risulta essere il problema centrale: le disposizioni contenute segnano un passo indietro rispetto al vigente regolamento del lavoro agile, soprattutto laddove si equipara il lavoro agile alle assenze retribuite dal lavoro, mentre il lavoro agile dovrebbe garantire una qualità e quantità di lavoro pari al lavoro in presenza.
- La necessità della prevalenza del lavoro in presenza limita e danneggia soprattutto il personale che abbia necessità di utilizzare strumenti quale: L. 104, congedi parentali ecc, rendendo più difficile, proprio per quei soggetti, la conciliazione tra lavoro e famiglia.
- La procedura di richiesta di eventuale deroga al “principio della prevalenza” da sottoporre al dirigente, al direttore e al segretario generale risulta essere particolarmente lunga e articolata.
- L’art. 5 lett. c) prevede che non possono essere eseguite in modalità agile le attività per le quali “l’ufficio al quale il dipendente è assegnato non ha definito un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove accumulato”, appare assai difficile individuare un ambito in cui non sia presente la necessità di smaltimento del lavoro arretrato.
- La flessibilità del lavoro rappresenta il futuro delle Amministrazioni: il lavoro agile può rappresentare un importante elemento di attrattiva per il personale più giovane che ha già lavorato in tale modalità in altri ambiti, enti e società private che utilizzano largamente tale istituto e hanno compreso l’importanza della conciliazione lavoro e famiglia.



Ministero dell'Università e della Ricerca

Segretariato Generale

Comitato Unico di Garanzia

- La presenza del limite al cumulo di ferie, permessi e lavoro agile rappresenta un irrigidimento della posizione dell'Amministrazione rispetto al precedente regolamento, nel quale, comunque, il dirigente aveva la facoltà di negare o sospendere il lavoro agile in casi particolari al fine di garantire la tutela del buon andamento del lavoro.
- Anche il limite dei 4 mesi per la concessione del lavoro agile ai neo assunti risulta eccessivo, andrebbe valutato caso per caso.

Il dott. Angelo Peticca esce alle ore 15,18.

Il dott. Paolo Sciascia entra alle ore 15,21.

Al termine della lunga discussione, la Presidente propone al gruppo di lavoro “Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” coadiuvato da chiunque si renda disponibile di redigere un parere da sottoporre via mail all’approvazione del Comitato e programmare, a stretto giro, una riunione del Comitato a cui potrebbe partecipare il direttore Fidora.

L’assemblea concorda con la proposta.

La Presidente infine, constatata la reiterata difficoltà di coordinare i lavori del CUG in modo partecipato, reciprocamente rispettoso e armonioso, prende la parola per anticipare al Comitato la rassegnazione delle proprie dimissioni dalla carica di Presidente del CUG.

La riunione termina alle ore 16,10.

LA PRESIDENTE
Dott.ssa Francesca Galli