



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

**\Procedura comparativa interna per l'acquisizione delle candidature volte all'individuazione del Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).**

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "*Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della l. 15 marzo 1997, n. 59*" come da ultimo modificato dal d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 e, in particolare l'art. 2, comma 1, 12), concernenti l'istituzione del Ministero dell'università e della ricerca;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e, in particolare, l'art. 57 secondo cui "*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante "*Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

**VISTA** la direttiva (UE) 2024/1500 del parlamento europeo e del consiglio del 14 maggio 2024 sulle norme riguardanti gli organismi per la parità nel settore della parità di trattamento e delle pari opportunità tra donne e uomini in materia di occupazione e impiego, e che modifica le direttive 2006/54/CE e 2010/41/UE;

**VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità con la quale sono state fornite le linee guida relative alla modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), ai sensi dell'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

**VISTA** la Direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" la quale ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** in particolare la sezione della predetta direttiva che disciplina, tra l'altro, i criteri per la nomina del Presidente, che è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere oltre ai previsti requisiti, "*elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale*";

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali nonché del personale dell'Area Funzioni centrali;

**CONSIDERATO**, altresì, che il comma 2 dell'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente*

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma

Indirizzo PEO: [dgpersonale@mur.gov.it](mailto:dgpersonale@mur.gov.it) Pec: [dgpersonale@pec.mur.gov.it](mailto:dgpersonale@pec.mur.gov.it)

Tel. 06 97727932



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

*rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione";*

**VISTO** il decreto direttoriale prot. n. 405 del 05 maggio 2023 con il quale è stato istituito, per un quadriennio, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nonché le sue successive modificazioni;

**VISTO** l'Avviso n. 242 del 28 febbraio 2025 concernente l'avvio della Procedura comparativa interna per l'acquisizione delle candidature volte all'individuazione del Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

**VISTE** le candidature pervenute entro le ore 12.00 del 12 marzo 2025, termine individuato nell'Avviso, sono pervenute n.2 candidature;

**ANALIZZATO** il curriculum vitae dei candidati, dott. Fabrizio Cobis -dirigente non generale in servizio presso la Direzione generale della Ricerca- e dott.ssa Marcella Gargano- direttrice generale delle istituzioni della formazione superiore;

**CONSIDERATO** che dalla valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse pervenute è emersa la consolidata esperienza maturata dalla dott.ssa Gargano nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, acquisita anche grazie all'incarico di Presidente del CUG, istituito presso il MIUR (Decreto dipartimentale 19 ottobre 2017, n. 8) nonché quale componente del Gruppo di lavoro per la rimozione delle discriminazioni di genere nel linguaggio del MIUR e per la promozione della semplificazione e maggiore chiarezza nella comunicazione sia interna che esterna del MIUR (decreti del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 19 luglio 2017, n. 508, e 13 settembre 2017, n. 664);

**RILEVATE** inoltre le adeguate l'attitudini personali, relazionali e motivazionali della dott.ssa Gargano, deducibili dalle *soft skills* dichiarate nonché le elevate capacità organizzative, l'esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale in virtù, anche, delle esperienze dirigenziali maturate;

## DETERMINA

La dott.ssa Marcella Gargano è nominata Presidente del Comitato Unico di Garanzia operante presso il MUR.

Coerentemente con le disposizioni di cui all'art. 5 del vigente regolamento per il funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" presso il Ministero dell'Università e della Ricerca:

*"1. La/Il Presidente rappresenta il CUG, lo presiede e ne è referente ufficiale, sia all'interno che all'esterno del Ministero dell'università e della ricerca.*

*2. La/Il Presidente svolge i seguenti compiti:*

*a. convoca e presiede le riunioni, stabilendone l'ordine del giorno anche sulla base delle indicazioni dei componenti e del Vicepresidente, ne coordina i lavori e dirige le attività;*

*b. adotta le misure che favoriscano il buon funzionamento del CUG, coordinando l'operatività delle iniziative approvate;*

*c. assicura l'attuazione delle iniziative decise dal CUG e provvede affinché la sua attività si svolga in stretto raccordo con i competenti organi del Ministero dell'università e della ricerca;*

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma

Indirizzo PEO: [dgpersonale@mur.gov.it](mailto:dgpersonale@mur.gov.it) Pec: [dgpersonale@pec.mur.gov.it](mailto:dgpersonale@pec.mur.gov.it)

Tel. 06 97727932



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

*d. trasmette, ai sensi della Direttiva 16 luglio 2019, n. 2, la relazione annuale agli organi di indirizzo politico-amministrativo e all'OIV;*

*e. ai sensi della Direttiva 16 luglio 2019, n. 2, promuove la costituzione, in collaborazione con l'ufficio competente per la gestione del personale, di un Nucleo di ascolto organizzato interno all'amministrazione;*

*f. individua tra le/i componenti appartenenti all'Amministrazione una/un Segretario/o di sua fiducia che la/lo coadiuvi per il buon funzionamento del CUG; in assenza o impedimento della/del Segretario/o, le sue funzioni sono affidate dalla/dal Presidente ad un'altra/un altro componente del CUG intervenuta/o alla riunione;*

*g. comunica al Direttore generale del personale, del bilancio e servizi strumentali del Ministero la decadenza e la cessazione delle/dei componenti.*

*3. Il Presidente nomina la/il Segretario/o tra il personale in servizio presso il Ministero dell'università e della ricerca.”.*

Il presente provvedimento verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale.

Quanto determinato sarà recepito nel successivo provvedimento di modifica del decreto direttoriale prot. n. 405 del 05 maggio 2023.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Emanuele Fidora