



Ministero dell'Università e della Ricerca
OPI

Alla Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali
Via pec: dgpersonale@pec.mur.gov.it

OGGETTO: risposta a nota protocollo 1608 del 03\03\2025. Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance. Parere OPI.

Con riferimento alla richiesta in oggetto, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione esprime parere favorevole, dato il contesto normativo esistente, pur nella consapevolezza delle notevoli difficoltà di differenziazione delle valutazioni del personale a livello ministeriale, riscontrabili dagli esiti delle valutazioni effettuate da quando è entrato in vigore il decreto legislativo 150\2009: l'obiettivo di incrementare la produttività, creando una competizione tra le persone per ottenere l'eccellenza, non si è realizzato, perché coloro che svolgono valutazioni a livello ministeriale, proprio per tutelare la produttività lavorativa di tutto il personale in servizio, preferiscono non accrescere la conflittualità negli uffici alle loro dipendenze e, quindi, ritengono più opportuno non precludere l'accesso all'eccellenza ad una porzione significativa del personale.

Tale conflittualità è ancora più insidiosa negli uffici che sono strutturalmente sottodimensionati rispetto al personale in organico: l'OPI chiede pertanto di reclutare il personale previsto dalla dotazione organica ministeriale e, comunque, di considerare il dimensionamento degli uffici nel sistema di misurazione e di valutazione della performance, sia a livello individuale che organizzativo.

Il Presidente
Luigi Pievani