



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della l. 15 marzo 1997, n. 59*” come da ultimo modificato dal d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 e, in particolare l’art. 2, comma 1, 12), concernente l’istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dall’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e, in particolare, l’art. 57 secondo cui “*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (...) il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, nonché il comma 2 della medesima norma ove si rileva che “*Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione*”;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “*Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “*Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, e successive modificazioni;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’articolo 14 concernente le disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma

Indirizzo PEO: dgpersonale@mur.gov.it Pec: dgpersonale@pec.mur.gov.it

Tel. 06 97727932



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 164, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;

VISTA la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante “*Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*”;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state fornite le linee guida relative alla modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG), ai sensi dell'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario di Stato delegato alle Pari Opportunità, con la quale sono state emanate linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022 nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma

Indirizzo PEO: dgpersonale@mur.gov.it Pec: dgpersonale@pec.mur.gov.it

Tel. 06 97727932



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Funzioni centrali per il triennio 2022-2024 del 27 gennaio 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area I (ora Area Funzioni Centrali) per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2023;

VISTO il D.D. prot. n. 405 del 05.05.2023 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni operante presso il Ministero dell'Università e della Ricerca;

VISTO l'Avviso n. 242 del 28 febbraio 2025 concernente l'avvio della Procedura comparativa interna per l'acquisizione delle candidature volte all'individuazione del Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

VISTO il D.D. n. 280 del 17.03.2025 con il quale – all'esito della procedura delle manifestazioni d'interesse pervenute- la dott.ssa Marcella GARGANO, direttrice generale delle istituzioni della formazione superiore è stata nominata Presidente del CUG;

PRESO ATTO della nota prot. n. 2733 del 03.04.2025, per mezzo della quale la dott.ssa Anna DI VENERE ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di componente effettivo di parte pubblica del CUG;

CONSIDERATA pertanto, la necessità di dover procedere- per la parte pubblica- alla sostituzione della suindicata dipendente con altra dipendente ministeriale dotata dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine previsti dall'art. 3.1.3 della Direttiva 4 marzo 2011;

RILEVATO, da un'analisi comparativa dei *curricula*, che la dott.ssa Melissa VALENTINO, dirigente in servizio presso la Direzione Generale della Ricerca, è pienamente in possesso dei requisiti personali e professionali necessari per la designazione quale componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia;

RITENUTO di dover procedere pertanto all'aggiornamento della composizione di parte pubblica del CUG di cui al D.D. prot. n. 405 del 05.05.2023;



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Premesso quanto sopra

DECRETA

Articolo 1

(Sostituzioni)

1. La dott.ssa Marcella Gargano è nominata quale componente e Presidente del CUG.
2. la Dott.ssa Melissa VALENTINO è nominata in sostituzione delle dott.ssa Anna DI VENERE- quale componente effettivo di parte pubblica,
3. Per tutto quanto non disposto dal comma 1, resta fermo quanto previsto dal D.D. prot. n. 405 del 05.05.2023.

Articolo 2

(Pubblicazione)

1. Il presente decreto è pubblicato sul sito web istituzionale nella apposita sezione “*Amministrazione trasparente*” e copia dello stesso verrà notificata a cura della Direzione Generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali al Comitato Unico di Garanzia nonché alle Organizzazioni sindacali rappresentative.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Emanuele Fidora