



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

*Direzione generale del personale, del bilancio, dei servizi strumentali e della comunicazione
Già Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della l. 15 marzo 1997, n. 59*” come da ultimo modificato dal d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12 e, in particolare l’art. 2, comma 1, 12), concernente l’istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, come modificato dall’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e, in particolare, l’art. 57;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “*Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “*Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’articolo 14 concernente le disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, e il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 4 aprile 2025, n.62, recante “*Regolamento di organizzazione del Ministero dell’università e della ricerca*”;



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

*Direzione generale del personale, del bilancio, dei servizi strumentali e della comunicazione
Già Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

VISTA la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante “*Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*”;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state fornite le linee guida relative alla modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG), ai sensi dell’articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTO in particolare l’art. 3.1.3, il quale disciplina, tra l’altro, i criteri per la nomina del Presidente, che è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere, oltre ai previsti requisiti, “*elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale*”;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario di Stato delegato alle Pari Opportunità, con la quale sono state emanate linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024 siglato in data 27 gennaio 2025;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’articolo 3.1.3 della Direttiva 4 marzo 2011, i membri del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

VISTO in particolare l’art. 3.1.3 della citata Direttiva il quale prevede, altresì, che “il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.”



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

*Direzione generale del personale, del bilancio, dei servizi strumentali e della comunicazione
Già Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

VISTO il D.D. prot. n. 405 del 05.05.2023 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso il Ministero dell'Università e della Ricerca;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 12 comma 10 CCNL 2022-2024 -Funzioni centrali “Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'amministrazione di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione”;

RITENUTO in ragione di quanto sopra, di dover procedere alla sostituzione del dott. Marco Pellitteri;

Premesso quanto sopra

DECRETA

Articolo 1 (Sostituzione)

1. A decorrere dalla data del presente provvedimento, la dott.ssa Daniela CAPASA è nominata componente supplente di parte pubblica del CUG, in sostituzione del dott. Marco PELLITTERI.

2. Per tutto quanto non disposto nel presente provvedimento, restano ferme le previsioni di cui al decreto direttoriale prot. n. 405 del 05 maggio 2023 e s.m.i.

Articolo 2 (Pubblicazione)

1. Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web istituzionale nell'~~a~~ apposita sezione “*Amministrazione trasparente*” e copia dello stesso verrà notificata a cura della Direzione Generale del personale, del bilancio, dei servizi strumentali e della comunicazione a tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia ed alle Organizzazioni sindacali rappresentative.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Emanuele Fidora

Largo Antonio Ruberti 1 – 00153 Roma
Indirizzo PEO: dgpersonale@mur.gov.it Pec: dgpersonale@pec.mur.gov.it
Tel. 06 97727932