

Uffici diretta collaborazione												
Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITA' IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA:			punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		
Incarico di diretta collaborazione con l'opera del Ministro presso l'ufficio di gabinetto	5	7	7	7	7	7	7	5	5	5	62	A
Incarico di diretta collaborazione con l'opera del Ministro presso l'ufficio legislativo	1	7	7	7	7	7	7	5	5	5	58	A
Incarico di coordinamento segreteria tecnica OIV	3	5	7	7	7	7	7	5	5	5	58	A

Segretariato Generale												
Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITA' IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA:			Punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		
Ufficio 1 Coordinamento, programmazione strategica e performance	5	7	7	5	7	7	7	5	5	5	60	A
Ufficio 2 Supporto alle policy e coordinamento statistico. Analisi di impatto delle politiche ministeriali	3	7	7	7	7	7	7	5	5	5	60	A
Incarico di consulenza e studio	1	3	3	1	5	5	5	2	3	2	30	C
Incarico di consulenza e studio	1	3	3	1	5	5	5	2	3	2	30	C

Direzione generale per la sostenibilità e la programmazione del sistema della formazione superiore												
Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITA' IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA:			Punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio:	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		
Ufficio 1 Coordinamento di direzione e liquidazioni. Gestione contenzioso.	7	5	7	7	5	5	3	3	3	5	50	B

<b>Ufficio 2</b> Programmazione e valutazione del sistema della formazione superiore	7	5	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 3</b> Gestione delle risorse finanziarie	7	5	5	7	7	5	7	3	3	3	52	B
<b>Ufficio 4</b> Sostenibilità del sistema della formazione superiore	5	5	7	7	7	7	7	5	5	5	60	A

**Direzione generale della didattica e del personale delle istituzioni universitarie e delle istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM)**

Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITA' IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA:			Punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio:	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		
<b>Ufficio 1</b> Coordinamento di direzione. Assetti istituzionali della formazione superiore.	5	7	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 2</b> Accreditamento e didattica delle Università	5	7	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 3</b> Accreditamento e didattica delle istituzioni Afam	5	7	5	7	7	5	5	3	5	3	52	B
<b>Ufficio 4</b> Reclutamento, stato giuridico ed economico del personale universitario.	5	7	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 5</b> Reclutamento e stato giuridico ed economico del personale delle istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica.	5	7	5	7	7	5	5	3	5	3	52	B

**Direzione generale del diritto allo studio**

Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITA' IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA:			Punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio:	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		

<b>Ufficio 1</b> Coordinamento di direzione. Supporto agli organi consultivi e di valutazione.	5	7	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 2</b> Studenti e diritto allo studio	5	7	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 3</b> Accesso programmato	3	5	5	7	7	5	7	3	5	5	52	B
<b>Ufficio 4</b> Alloggi, residenze e collegi universitari di merito	5	5	5	7	7	5	7	3	5	3	52	B

Direzione generale della ricerca per la programmazione dei finanziamenti e dell'innovazione tecnologica

Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITA' IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' DI COMPETENZA:			Punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio:	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		
<b>Ufficio 1</b> Coordinamento di direzione, bilancio e contabilità	7	5	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 2</b> Promozione, programmazione e incentivazione della ricerca nelle imprese e nei soggetti pubblici e privati.	7	5	5	7	7	5	5	3	5	3	52	B
<b>Ufficio 3</b> Promozione, programmazione e incentivazione della ricerca pubblica e delle carriere dei ricercatori.	7	5	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 4</b> Programmi operativi nazionali e Programmi rientranti nella politica di coesione.	7	5	7	7	7	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 5</b> Programmazione, finanziamento e vigilanza degli enti e delle istituzioni pubbliche di ricerca e degli organismi di ricerca.	7	5	5	7	7	5	5	3	5	5	54	B
<b>Ufficio 6</b> Coordinamento, vigilanza e finanziamento di agenzie, consorzi, fondazioni e enti di ricerca privati.	5	5	5	7	7	5	5	3	3	5	50	B



Ufficio	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio:	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali	Punteggio	Livello
<b>Ufficio 1</b> Coordinamento di direzione e delle attività di valutazione	5	5	5	7	5	5	3	5	5	5	50	B
<b>Ufficio 2</b> Valutazione dei progetti di ricerca ed incentivazione delle iniziative dei ricercatori	7	7	7	7	5	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 3</b> Monitoraggio e valutazione di impatto e di sicurezza dei progetti di ricerca.	7	7	7	7	5	5	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 4</b> Valutazione e finanziamento dei programmi speciali	7	5	5	7	5	5	3	5	5	5	52	B

**Direzione generale del personale, del bilancio, dei servizi strumentali e della comunicazione**

Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITÀ IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITÀ DI COMPETENZA:			Punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio:	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		
<b>Ufficio 1</b> Coordinamento di direzione. Gestione del personale e formazione	5	7	5	7	7	7	7	5	5	5	60	A
<b>Ufficio 2</b> Bilancio e contenzioso. Trasparenza, anticorruzione, welfare e rapporti con cug e opi	7	5	5	7	5	5	3	5	5	5	52	B
<b>Ufficio 3</b> Trattamento economico, di previdenza e quiescenza.	7	5	5	7	7	5	3	3	5	3	50	B
<b>Ufficio 4</b> Contratti e servizi generali	7	5	7	7	7	7	7	5	5	3	60	A
<b>Ufficio 5</b> Pianificazione strategica dei servizi IT, ufficio statistica, gestione infrastruttura, rete e sicurezza.	7	7	5	5	7	5	3	3	5	3	50	B
<b>Ufficio 6</b> Coordinamento e pianificazione attività di comunicazione	5	5	7	7	7	5	7	5	5	5	58	A

Unità di missione del PNRR												
Ufficio	CRITERI ATTINENTI ALL'AMPIEZZA DELLA STRUTTURA		CRITERI ATTINENTI ALL'ALLOCAZIONE DELLA POSIZIONE NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE		CRITERI ATTINENTI ALLE RESPONSABILITÀ IMPLICATE DALLA POSIZIONE:			CRITERI ATTINENTI AI REQUISITI RICHIESTI PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITÀ DI COMPETENZA:			Punteggio	Livello
	1a	1b	2a	2b	3a	3b	3c	4a	4b	4c		
	dimensioni delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio	dimensioni e gestione delle risorse umane assegnate all'ufficio:	grado di autonomia rispetto all'organo sovraordinato	rilevanza delle relazioni con altre amministrazioni, enti o uffici esterni all'amministrazione	rilevanza giuridica, economica e sociale dell'attività di competenza	discrezionalità dell'attività di competenza	impatto delle iniziative e delle attività svolte dall'ufficio, in particolar modo sull'utenza esterna	livello di impegno richiesto dalla specifica posizione	livello di specializzazione professionale richiesto dall'ufficio	coordinamento di alte professionalità, anche esterne all'amministrazione ed anche nell'ambito di commissioni e organi collegiali		
<b>Ufficio 1</b> Ufficio di coordinamento della gestione	7	5	7	7	7	7	7	3	5	5	60	A
<b>Ufficio 2</b> Ufficio di monitoraggio	7	5	7	7	7	7	7	3	5	5	60	A
<b>Ufficio 3</b> Ufficio di rendicontazione e controllo	7	5	7	7	7	7	7	3	5	5	60	A