



Ministero dell'università e della ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

- VISTO** il d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, e, in particolare, l'articolo 1 che istituisce il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca, con conseguente soppressione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- VISTO** il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 300, recante *“Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”*, come da ultimo modificato dal predetto d.l. n. 1 del 2020 e, in particolare, gli artt.51-bis, 51-ter e 51-quater; relativi all'istituzione del Ministero dell'università e della ricerca, *“al quale sono attribuite le funzioni e i compiti spettanti allo Stato in materia di istruzione universitaria, di ricerca scientifica, tecnologica e artistica e di alta formazione artistica musicale e coreutica”*, nonché alla determinazione delle aree funzionali e all'ordinamento del Ministero;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 165, *“Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'università e della ricerca e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance”*, come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 6 aprile 2023, n. 89 e, da ultimo, dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 aprile 2025, n. 61, *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 165, recante l'organizzazione degli uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'università e della ricerca e dell'organismo indipendente di valutazione della performance dell'università e della ricerca”*;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 4 aprile 2025, n. 62 recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca”*;
- VISTO** il decreto del Ministro dell'università e della ricerca 6 marzo 2026, n. 196 che individua e definisce i compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'università e della ricerca;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante *“Revisione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33”*;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/ CE”* come, da ultimo, modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;



Ministero dell'università e della ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

- VISTO** il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” e, in particolare, l'art. 6, che prevede che le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”;
- VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022 che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 ottobre 2025 con il quale sono state approvate le Linee guida sul Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) e i relativi Manuali operativi;
- CONSIDERATO** che il PIAO rappresenta un documento unico di programmazione e *governance* che assorbe, in un'ottica di semplificazione e integrazione, gli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, e, in particolare, il Piano della performance, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) e il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP), comprensivo del Piano della formazione;
- TENUTO CONTO**, inoltre, che ai sensi del citato Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, all'art. 3 comma 1 lett. b) si prevede che il Piano della performance sia integrato come una sottosezione del PIAO;
- RITENUTO** di poter procedere ad utilizzare la vigente modalità organizzativa del lavoro per la redazione del PIAO (e suo monitoraggio, relazione sulla performance e report), finalizzata a realizzare una coerente e concreta pianificazione integrata per il 2027, consistente in un gruppo di lavoro interdirezionale, denominato “*integration team*”, nelle sue articolazioni “*tematico e funzionale*” composto da rappresentanti di ogni ambito di competenza di questo Ministero, modalità, peraltro, suggerita, altresì, dalle citate linee guida e manuali operativi;
- VISTA** la nota del Segretario generale del MUR del 16 luglio 2026, prot. n. 8796, con la quale è stata richiesta ai Direttori delle strutture del Ministero la designazione di due rappresentanti interni, uno di livello dirigenziale ed uno appartenente alle aree funzionali in qualità di Responsabili/Referenti amministrativi delle politiche e/o dei progetti da includere nel PIAO, che faranno parte dell'“*integration team*” tematico, nonché la designazione del personale che costituirà l'“*integration team*” funzionale, per gli ambiti di competenza;
- ACQUISITE** le designazioni da parte degli uffici di livello dirigenziale generale e della Presidente del Comitato unico di garanzia - CUG;



Ministero dell'università e della ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

DECRETA

Articolo 1

Per le finalità indicate in premessa, è costituito, come di seguito indicato, l'*integration team* tematico e funzionale, coordinato, sotto il profilo amministrativo, dal Segretario generale, Prof. Marco Mancini, e dal Dirigente dell'ufficio I del Segretariato generale, dott.ssa Silvia Nardelli e, sotto il profilo scientifico, dal Prof. Enrico Deidda Gagliardo dell'Università degli Studi di Ferrara.

Integration team tematico:

Silvia Nardelli Andrea Blasini Beatrice Bormidoni Claudia Boschi Delia Bruni Laura Castiglia Antonino Daniele Laganà Luciano Poillucci	Ufficio di coordinamento del Segretariato generale
Marcella Gargano	Direzione generale del Segretariato generale
Fabiola Gentile Tiziana Micolitti	Struttura tecnica permanente <i>performance</i>
Michele Covolan Loredana De Vita	Direzione generale per la sostenibilità e la programmazione del sistema della formazione superiore
Marco Coccimiglio Alessandro Melchionna	Direzione generale della didattica e del personale delle istituzioni universitarie e delle istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM)
Michele Moretta	Direzione generale del diritto allo studio
Emanuele Bertulli Fabiana Graziosi Claudia Sferlazzo	Direzione generale della ricerca per la programmazione dei finanziamenti e per l'innovazione tecnologica
Michele Mazzola Maria Lucia Pittalis	Direzione generale dell'internazionalizzazione
Luigi Pievani Federico Contrada	Direzione generale per le specializzazioni sanitarie, i dottorati di ricerca e altra formazione post-universitaria
Paola Cianfriglia Gabriella Sorace	Direzione generale per la valutazione e la sicurezza della ricerca
Bruno Paolo Amicarelli Francesca Depino	Direzione generale del personale, del bilancio, dei servizi strumentali e della comunicazione
Luisa Lanza Aurelia Colitti Paola Molinaro Silvia Sanità di Toppi	Direzione generale dell'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi del PNRR



Ministero dell'università e della ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Integration team funzionale

ambito di competenza

Silvia Nardelli Andrea Blasini Delia Bruni Alessandro Campo Antonino Daniele Laganà Silvia Sanità di Toppi	Anticorruzione e Trasparenza
Flavia Alice Romano	Valore Pubblico e strategie
Francesca Depino Antonina Terenzio	Fabbisogno del personale
Silvia Nardelli Claudia Boschi Delia Bruni Antonino Daniele Laganà	Performance
Bruno Paolo Amicarelli Chiara Costantino	Area economico-finanziaria-patrimoniale
Silvia Nardelli Andrea Blasini Beatrice Bormidoni Alessandro Campo Antonino Daniele Laganà Loredana Scamardella	Organizzazione
Anna Vivolo	Semplificazione
Emanuele Fidora	Responsabile per la transizione digitale
Marcella Gargano – Presidente Luisa Lanza – Vicepresidente	Comitato unico di garanzia - CUG
Francesca Romana Ciangola Jacopo Mazzoni	Comunicazione
Alessandro De Michele Francesca Ottaviani	Efficientamento energetico
Alessandro De Michele Danilo Colonna	Digitalizzazione e piena Accessibilità
Cristina Crupi Ginevra Guerra	Pari opportunità ed Equilibrio di genere
Elisabetta Maiorano	Lavoro Agile
Stefano Mazza Eleonora Moccia	Formazione del personale
Simonetta Sagradora Paolo Turchetti	Statistica

Articolo 2

I componenti dell'integration team, come indicato in premessa, proprio al fine di realizzare una coerente e concreta pianificazione e rendicontazione integrata, procederanno alla redazione del PIAO 2027/2029, al



Ministero dell'università e della ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

suo monitoraggio, alla rendicontazione finalizzata alla relazione sulla performance e al report PIAO oltre ad essere preposti a seguire tutti gli aspetti correlati anche alla performance individuale.

Al tempo stesso collaboreranno per le attività di monitoraggio; rendicontazione finalizzata alla relazione sulla performance e al report PIAO e per gli aspetti correlati alla performance individuale anche riferiti alla programmazione in corso ed alle antecedenti, ove necessario.

Il personale anzi detto è autorizzato ad operare, ove previsto, sulla piattaforma dedicata, tra l'altro, alla redazione e gestione del PIAO.

Articolo 3

Per la partecipazione ai lavori dell'integration team tematico e funzionale non sono previsti compensi.

IL SEGRETARIO GENERALE

Prof. Marco Mancini



MANCINI MARCO
MINISTERO
DELL'UNIVERSITA' E
DELLA RICERCA
18.08.2026 14:50:34
GMT+02:00